



# TirolBlick

<http://tirol.goed.at> • 02/20

Magazin

der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst Tirol



# ÜBERLEBENS- KAMPF!

P.B.B. 02Z030540M.6020 INNSBRUCK.

**Die Corona-Pandemie bringt sowohl das Krankenhaus- und Pflegepersonal sowie auch die Intensivbetten-Kapazität an ihre Grenzen.  
Seiten 14 + 15**



## WAHL-ABSAGE WEGEN CORONA

DIE BETRIEBSRATSWAHLEN AN DER LEOPOLD-FRANZENS-UNIVERSITÄT FINDEN IM FRUHLJAHR 2021 STATT.

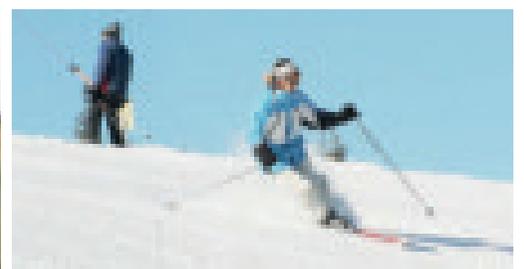
SEITE 5



## GEHALTS-PLUS ERREICHT

NACH NUR EINER STUNDE VERHANDLUNG STAND FEST: + 1,45 PROZENT.

SEITEN 8, 9, 10 + 11



## MITGLIEDER-SERVICE NEU

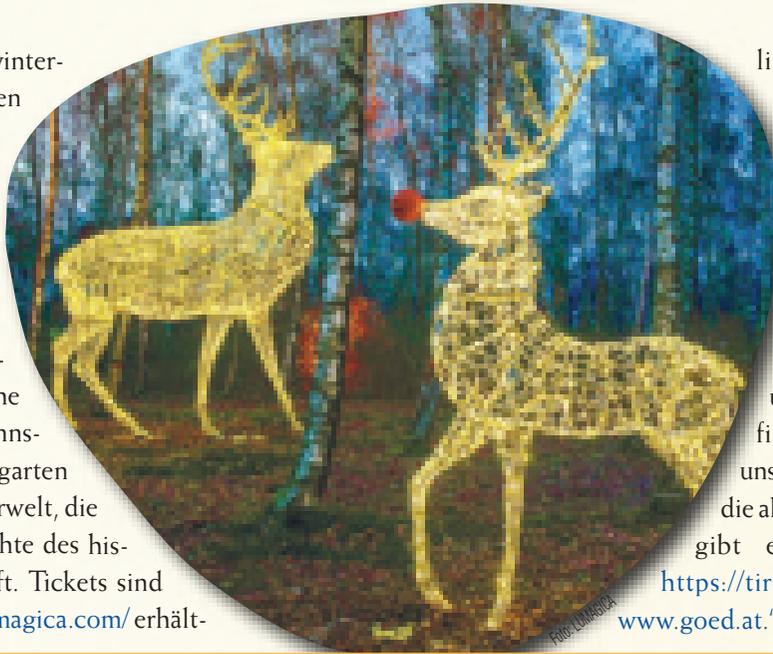
JETZT ZUSÄTZLICHE ATTRAKTIVE ANGBOTE FÜR GÖD-MITGLIEDER.

SEITE 13

# Weihnachtsspaziergang im magischen Lichterpark

**Als GÖD-Mitglied genießt man Ermäßigungen und Vergünstigungen in vielen Bereichen, darunter auch jetzt für die Premiere des magischen Lichterparks im Innsbrucker Hofgarten.**

Lassen Sie sich bei einem winterlichen Spaziergang durch den Innsbrucker Hofgarten von leuchtenden und glitzernden Figuren erfreuen: In diesem Winter erwacht im historischen Park der Bundesgärten im Herzen von Innsbruck die Tradition des Lustwandels neu - der magische Lichter-Park LUMAGICA Innsbruck verwandelt den Hofgarten in eine phantastische Zauberwelt, die an die einzigartige Geschichte des historischen Kleinods anknüpft. Tickets sind online unter <https://www.lumagica.com/> erhältlich.



lich. „Mitglieder der GÖD erhalten einen Aktionscode auf Anfrage bei den jeweils zuständigen Personalvertretungen“, erklärt GÖD-Tirol-Landesvorsitzender Gerhard Seier. „Diese und andere Aktionen finden Sie laufend auf unserer Homepage. Auch die aktuellen Corona-Infos gibt es weiterhin unter <https://tirol.goed.at/de/> und [www.goed.at](http://www.goed.at).“



Die denkmalgeschützte Hofkapelle Windegg am Tulfenberg.

Foto: Christian Wucherer

*Der Landesvorstand der GÖD Tirol wünscht allen Mitgliedern, ihren Familien und FreundInnen gesegnete Weihnachten sowie ein gutes und vor allem auch gesundes neues Jahr 2021!*

**Titelfoto:** tirol kliniken **Kleine Titelfotos:** Christian Wucherer, Marcel Kluckner

**Impressum:** Informations-Magazin der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst Tirol - Auflage 17.000 Stück. Medieninhaber und Herausgeber: GÖD Tirol. Für den Inhalt verantwortlich: Gerhard Seier, Landesvorsitzender. Chefredakteur: Rainer Gerzabek (Gewerkschaft Öffentlicher Dienst Tirol, Südtiroler Platz 14 - 16, 6020 Innsbruck, Tel. 0512/59777-418, e-mail: [goed.tirol@goed.at](mailto:goed.tirol@goed.at)). Gestaltung: ÁLVAREZ-Design, Gutshofweg 16, 6020 Innsbruck, E: [office@alvarez-design.at](mailto:office@alvarez-design.at). Druck: Print-Controlling-Finishing, 6341 Ebbs. Offenlegung gemäß § 25 Mediengesetz: Medieninhaber GÖD Tirol. Erklärung über die grundlegende Richtung: Information über die Arbeit der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst Tirol für Mitglieder und Interessierte.

**GÖD-Tirol-Landesvorsitzender Gerhard Seier:**



# „GEMEINSAM gegen Corona!“

**Bereits die Frühjahrsausgabe des TirolBlick hat sich mit der Corona-Pandemie beschäftigt. Leider ist das Coronavirus im Herbst noch massiver aufgekommen und wir müssen wieder mit Einschränkungen unseres gewohnten Lebens bis ins Familienleben umgehen.**

**„D**iese Notwendigkeit fordert von uns aber viel Disziplin, Durchhaltevermögen und Überwindung. Wir haben schon im Frühjahr dieses Jahres gelernt, dass das Ziel –

**Gerhard Seier:**

**„Hoffentlich bleibt das Gefühl des Zusammenhaltens und der Wille zur Überwindung der Krise noch lange erhalten.“**

die Reproduktionszahl wieder auf ein erträgliches Ausmaß zu senken – nur mit einer gemeinsamen Kraftanstrengung und der Solidarität aller Bürgerinnen und Bürger gelingen kann“, betont Gerhard Seier, Landesvorsitzender der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst Tirol (GÖD).

## **Öffentlicher Dienst im Mittelpunkt der Pandemie-Bekämpfung**

Und er weist daraufhin: „Im Mittelpunkt der Pandemie-Bekämpfung steht einmal mehr der Öffentliche Dienst, der diese Herausforderung wieder annimmt und die Republik am Laufen hält. Ob die bis zur Erschöpfung arbeitenden Kolleginnen und Kollegen in den Krankenhäusern, in den Seniorenheimen, die mit Fingerspitzengefühl arbeitende Polizei - ohne die es keine Kontrollen und keine Sicherheit gäbe - das viel-



Foto: GÖD, Timo Wucherer

seitig eingesetzte Bundesheer, ohne dessen Assistenzeinsätze vieles zusammenbrechen würde, die mit enormem Einsatz arbeitende Lehrerschaft oder die unter schwierigsten Bedingungen arbeitende Verwaltung und viele andere halten unsere Gesellschaft und das öffentliche Leben aufrecht.“

Hoffentlich bleibt das Gefühl des Zusammenhaltens und der Wille zur Überwindung der Krise noch lange erhalten, weiß der Landesvorsitzende um die bei vielen durch die Coronakrise ausgelösten enormen Belastungen.“ Wir werden die Nach-

wirkungen sicher noch einige Jahre spüren und es wird nicht nur an den politisch Verantwortlichen, sondern auch an uns allen liegen, die Werte unserer Demokratie und Begriffe wie Solidarität, Respekt und Achtung, mit Leben zu erfüllen“, erklärt Seier. „Mein aufrichtiger Dank gilt all jenen Kolleginnen und Kollegen, die jeden Tag für unser Land hart arbeiten und die ihre persönlichen Interessen hintanstellen, um für unsere Republik und die Menschen das Beste zu geben.“

„Nochmals ein herzliches DANKE und bleibt gesund!“

## LAZISE - Camping du Parc [www.campingduparc.com](http://www.campingduparc.com) Termine und Preise 2021 – Neue Caravans!!!!

### Preise pro Maxi Lido Superior / Woche

März			April				Mai				Juni					
14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4
Juli			August				September				Oktober					
11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31
<b>GÖD-Mitglied (bis zu 5 Personen)</b>							€ 330	€ 440	€ 600	€ 800	€ 840					

Vier Großraumwohnwägen auf dem Gelände des Campingplatzes „Camping du Parc“ in Lazise laden zum Urlaub ein.

Maximalbelegung fünf Personen. Die fix aufgestellten Mobilehomes verfügen über Sanitäreinrichtungen, Klimaanlage, Heizung, Grundausstattung (Geschirr) und Veranda. Die Bettwäsche sowie die Endreinigung sind im Preis inbegriffen.

Die Mietdauer beträgt grundsätzlich eine Woche und dies jeweils von **Sonntag bis Sonntag** (Anreise ab 16.00 Uhr, Abreise bis 10.00 Uhr). Eine Untervermietung ist nicht gestattet. Pro Mietobjekt kann ein PKW kostenlos abgestellt werden. Für weitere PKW's ist die Gebühr direkt am Campingplatz zu bezahlen.



Anmeldungen sind ab 11. Jänner 2021 möglich.

Die Vergabe erfolgt nach sozialen Aspekten (nicht nach Einlangen der Anträge) und wird Anfang Februar 2021 bekannt gegeben.

Das Anmeldeformular bitte auf der Homepage des Landesvorstandes herunterladen oder telefonisch anfordern. <http://tirol.goed.at>

Während an den tirol kliniken und der Medizinischen Universität Innsbruck die Betriebsratswahlen durchgeführt werden konnten, hat die Leopold-Franzens-Universität den Wahlgang wegen Corona auf einen noch zu bestimmenden Termin im Frühjahr 2021 verlegt.

# Zwei Wahlen und eine Verschiebung

## Betriebsratswahlen an den tirol kliniken/ Landeskrankenhaus Innsbruck

Die neue Vorsitzende des Angestellten-Betriebsrats des Landeskrankenhauses Innsbruck heißt **Birgit Seidl** (Foto).



Insgesamt 6.140 Personen waren wahlberechtigt. Das Wahlergebnis im Detail:  
 ■ Liste 1 Team Liste 1 Birgit Seidl-FCG und Unabhängige 16 Mandate  
 ■ FSG Liste 2 – Frischer Wind, FSG und Unabhängige (kurz FSG) 5 Mandate

■ UÄL Unabhängige Ärzteliste – UÄL 5 Mandate

Der Vorsitzende des ArbeiterInnen-Betriebsrats des Landeskrankenhauses Innsbruck heißt



**Mathias Föger** (Foto). Hier waren 541 Personen wahlberechtigt. Das Wahlergebnis im Detail:  
 ■ Liste 1 - Initiative für menschliche und sichere Arbeitsplätze FCG und Parteiunabhängige konnte alle gültigen Stimmen für sich verbuchen, was neun Mandate bedeutet.

## Betriebsratswahlen an der Medizinischen Universität Innsbruck

Zum Betriebsratsvorsitzenden für das allgemeine Universitätspersonal gewählt wurde **Mathias Schaller** (Foto), der alle abgegebenen gültigen Stimmen auf sich und seine Liste FAIRMUI – FCG und Unabhängige verbuchen konnte. Somit gingen alle zwölf Mandate an die FCG. Wahlberechtigt waren 864 Personen.



**Alexandra Rumer** (Foto)

wurde zur Behinderten-Vertrauensperson der ArbeiterInnen an den tirol kliniken gewählt. Hier waren 61 Personen wahlberechtigt.



Zur Behinderten-Vertrauensperson der Angestellten an den tirol kliniken gewählt wurde **Christine Schöpf**. Wahlberechtigt waren 235 Personen.

Fotos: GÖD Tirol

125 JAHRE  
**ÖBV**  
Österreichischer  
Versicherungsverein

Krisenfest  
seit 125 Jahren

Tel. 059 898 | [service@oebv.com](mailto:service@oebv.com)

Nach 125 Jahren können wir Ihnen eines versichern: Wir haben schon viele Krisen erfolgreich überstanden - auch jene, die die letzten Monate so stark geprägt hat. Sie sind bei uns also in den besten Händen.

Was uns so krisenfest macht: als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit sind wir dem solidarisches Gedanken immer treu geblieben. Unsere Kundinnen sind Mitglieder des Vereins. Ihre Interessen sind unser Auftrag.



## Entdecken Sie die NEUE ÖBV Lebensvorsorge

Träumen Sie Ihr Leben. Wir versichern Ihre Ziele.

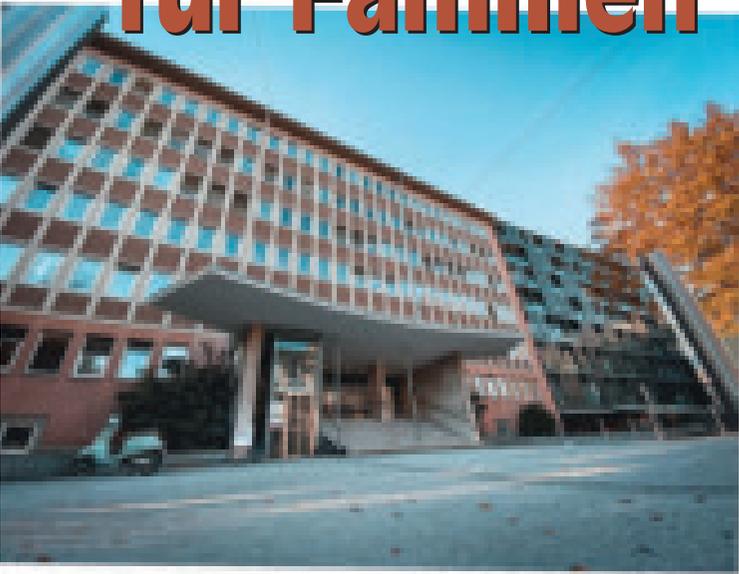
- Das neue, flexible ÖBV Bausteinsystem
- Absicherung bei schwerer Krankheit, Berufsunfähigkeit und Pflegebedürftigkeit
- Von klassisch bis fondsgebunden: viele Lösungen für noch mehr Ziele

Weitere Produktinformationen finden Sie in den Beraterinformationstafeln unter [www.oebv.com/ib](http://www.oebv.com/ib)

Österreichische Beamtenversicherung, WVG (ÖBV), Gröbnerstraße 15, 1010 Wien | Offenlegung nach § 14 UGB: reg. beim Fiskus unter FN 68871p

Mit der ÖBV durchs Leben. [www.oebv.com](http://www.oebv.com)

# Bundes-Dienstrechtsnovelle bringt Verbesserungen für Familien



**Eine zweite Woche Pflegefreistellung für erkrankte behinderte Kinder auch nach dem 12. Lebensjahr, eine Babymonat-Erhöhung von 28 auf 31 Tage sowie finanzielle Verbesserungen für BeamtInnen im Mutterschutz: Das und noch einiges mehr bringt die vom Ministerrat beschlossene Beamten-Dienstrechtsnovelle des Bundes.**

## Pflegefreistellung

Die zweite Woche Pflegefreistellung für erkrankte behinderte Kinder, für die erhöhte Familienbeihilfe bezogen wird, soll unabhängig vom Alter des Kindes zustehen. Bislang steht die zweite Woche Pflegefreistellung nur bis zum vollendeten zwölften Lebensjahr des Kindes zu.

## Frühkarenzurlaub

Anpassung der Dauer des Frühkarenzurlaubs an das Familienzeitbonusgesetz. Der Frühkarenzurlaub kann demnach bis zu 31 Kalendertage und nicht wie bisher bis zu vier Wochen dauern. Damit entspricht die Höchstdauer des Frühkarenzurlaubs der Höchstbezugsdauer des Familienzeitbonus, nämlich 31 Kalendertage.

## Anrechnung von Vordienstzeiten

Seit Ende 2019 beschreitet der Europäische Gerichtshof eine neue Judikaturlinie und hat seiner Rechtsprechung einen eigenständigen, unionsrechtlichen Begriff der Einschlägigkeit zugrunde gelegt. Demzufolge ist durch einen Vergleich der Tätigkeiten zwischen identischer bzw. gleichwertiger

Berufserfahrung einerseits und schlicht nützlicher Berufserfahrung andererseits zu unterscheiden. Während die Anrechnung identischer bzw. gleichwertiger Vorerfahrung zur Sicherstellung der Arbeitnehmerfreizügigkeit unionsrechtlich geboten ist, ist dies bei schlicht nützlicher Vorerfahrung nicht der Fall. Zukünftig sollen daher alle Zeiten einer gleichwertigen Berufstätigkeit unbeschränkt zur Gänze angerechnet werden.

## Angleichung der Bezüge von Beamtinnen und Vertragsbediensteten während des Beschäftigungsverbots

Bisher wurden Nebengebühren bei Beamtinnen nicht berücksichtigt. Nun wird diese Schlechterstellung von Beamtinnen beseitigt.

## Flexibilisierung bei Telearbeit

Damit wird klargestellt, dass Bundesbedienstete auch über einen längeren Zeitraum wegen eines bestimmten Anlasses von zuhause aus arbeiten können. Das ist insbesondere durch die wegen der Coronakrise bedingten Änderungen im Arbeitsalltag wichtig geworden.

## Schulverwaltung (Bildungsdirektionen)

Im Zuge der Einrichtung von Bildungsdirektionen erfolgte auch eine neue Arbeitsplatzbewertung. Personen, deren Arbeitsplatz abgewertet wurde, werden bis 31. Dezember 2026 in der alten, höheren Bewertung entlohnt.

**Die Erhöhung der Gehälter und Zulagen ab 1. Jänner 2021 wurde bereits in der ersten Gehaltsverhandlungsrunde beschlossen.**

# + 1,45 Prozent

**E**inigigkeit in Krisenzeiten: Das hat das Verhandlungsteam um GÖD-Bundesvorsitzenden Norbert Schnedl sowie Vizekanzler Werner Kogler und Finanzminister Gernot Blümel in Zeiten der Corona-Pandemie bewiesen. In nur einer Verhandlungsrunde vereinbarte man ein Gehalts-Plus von 1,45 Prozent.

„Mein Dank gilt dem GÖD-Bundesvorsitzenden Norbert Schnedl, der in dieser schwierigen Zeit einen sehr guten Gehaltsabschluss für die Kolleginnen und Kollegen erreicht hat, die sich diesen auch verdient haben. Ich freue mich vor allem über den raschen Abschluss, da dies für die unter herausfordernden Bedingungen arbeitende Kollegenschaft ein positives Signal darstellt. Ein weiteres Dankeschön auch unserem Landeshauptmann Günther Platter, der diesem Abschluss auch für das Land Tirol seine Zustimmung erteilt hat“, erklärte GÖD-Tirol-Landesvorsitzender Gerhard Seier.

„Mit dieser Gehaltserhöhung konnte die Kaufkraft nachhaltig gesichert werden. Trotz schwieriger wirtschaftlicher Rahmenbedingungen konnten wir die Bundesregierung überzeugen, die hervorragenden Leistungen aller Kolleginnen und Kollegen in der Coronakrise zu honorieren“, betonte auch



**LH Günther Platter mit Gerhard Seier, Landesvorsitzender GÖD Tirol (Foto wurde vor der Coronakrise aufgenommen).**

Foto: GÖD Tirol; Fotostab: Marcel Klüßner

GÖD-Bundesvorsitzender Norbert Schnedl. „Ich bedanke mich bei der gesamten Kollegenschaft für den großartigen Einsatz in dieser schwierigen Zeit.“

Und Michael Eller, Obmann der Zentralpersonalvertretung des Landes Tirol meinte: „Dem Landeshauptmann als zuständigen Personalreferenten in der Landesregierung sind die Lan-

**BEZÖRTLICHE - allgemeiner Verwaltungsdienst**

in der Gehaltsstufe	Anzahlen der Beamten bzw. Versorgungseinkünftler						
	A 1	A 2	A 3	A 4	A 5	A 6	A 7
1	2.047,8	2.052,3	1.847,5	1.811,3	1.776,7	1.744,8	1.719,3
2	2.176,7	2.183,8	1.999,9	1.943,9	1.894,1	1.857,8	1.827,5
3	2.379,4	2.384,9	2.221,4	2.154,7	2.105,2	2.070,7	2.040,9
4	2.640,3	2.648,9	2.501,8	2.424,3	2.362,7	2.312,3	2.271,3
5	2.969,3	2.974,4	2.831,4	2.743,9	2.682,1	2.632,3	2.591,9
6	3.366,3	3.368,7	3.235,7	3.138,3	3.065,4	3.007,2	2.957,4
7	3.833,7	3.834,4	3.714,9	3.606,9	3.518,9	3.441,2	3.373,9
8	4.373,9	4.373,7	4.265,2	4.158,7	4.066,9	4.000,8	3.941,1
9	4.987,2	4.985,7	4.888,2	4.782,3	4.691,9	4.626,8	4.568,9
10	5.676,9	5.674,9	5.588,2	5.482,9	5.398,9	5.334,8	5.280,9
11	6.444,3	6.441,9	6.365,2	6.259,9	6.176,9	6.112,8	6.058,4
12	7.293,9	7.290,9	7.221,2	7.116,9	7.033,9	6.970,7	6.916,9
13	8.228,3	8.224,9	8.161,2	8.056,9	7.973,9	7.910,8	7.856,4
14	9.251,9	9.247,9	9.193,2	9.088,9	9.005,9	8.942,8	8.888,4
15	10.368,3	10.363,9	10.319,2	10.214,9	10.131,9	10.068,8	10.014,4
16	11.580,9	11.575,9	11.541,2	11.436,9	11.353,9	11.290,8	11.236,4
17	12.893,9	12.888,9	12.864,2	12.759,9	12.676,9	12.613,8	12.559,4
18	14.311,9	14.306,9	14.292,2	14.187,9	14.104,9	14.041,8	13.987,4
19	15.839,9	15.834,9	15.830,2	15.725,9	15.642,9	15.579,8	15.525,4
<b>Summe</b>	<b>198,7</b>	<b>211,3</b>	<b>198,7</b>	<b>191,4</b>	<b>181,4</b>	<b>171,8</b>	<b>161,9</b>
<b>Summe</b>	<b>401,4</b>	<b>391,9</b>	<b>374,7</b>	<b>357,9</b>	<b>341,1</b>	<b>325,7</b>	<b>311,9</b>

A - Beamte

Fragerecht

Personen	BEZÖ 1	BEZÖ 2
A 17	8.372,3	8.308,9
A 18	10.204,3	10.140,9
A 19	10.202,8	11.288,9

**Beihilfe**

**BEZÖ 1 bis BEZÖ 3**

in der Gehaltsstufe	Fluss
1	2.455,7
2	2.486,4
3	2.558,4
4	2.679,8
5	2.850,7
6	3.085,6
7	3.386,3
8	3.757,9
9	4.206,1
10	4.736,7
11	5.357,7
12	6.071,2
13	6.879,9
14	7.787,9
15	8.811,9
16	9.956,9
17	11.237,7
18	12.661,9
19	14.234,7
<b>Summe</b>	<b>192,2</b>
<b>Summe</b>	<b>488,7</b>

in der Verordnungsgruppe	in der Funktionsgruppe	Anzahlen der jeweiligen Funktionsgruppen			
		in der Funktionsstufe			
		1	2	3	4
A 1	1	81,8	182,4	148,9	188,7
	2	203,5	488,8	1.091,9	1.218,7
	3	338,2	600,3	1.214,8	2.178,8
	4	348,4	764,8	1.431,2	2.294,7
	5	802,9	1.478,8	2.577,4	3.438,1
	6	887,5	1.788,2	2.758,2	3.448,8
A 2	1	82,9	81,8	85,1	108,7
	2	81,8	87,4	125,8	182,4
	3	287,2	292,3	424,8	648,9
	4	287,2	384,8	607,8	1.091,8
	5	338,2	434,8	727,8	1.274,4
	6	384,8	488,8	848,8	1.431,2
A 3	1	434,8	607,8	878,8	1.274,4
	2	887,5	1.214,8	1.711,2	2.388,4
	3	82,9	48,4	81,8	128,9
	4	81,8	78,9	87,4	125,8
	5	87,4	148,8	241,1	424,8
	6	125,8	182,4	301,8	488,8
A 4	1	182,4	241,1	384,8	588,4
	2	241,1	301,8	424,8	607,8
	3	301,8	384,8	507,8	687,8
	4	384,8	488,8	607,8	727,8
	5	488,8	607,8	818,8	1.041,1
	6	607,8	727,8	941,8	1.214,8
A 5	1	82,9	82,9	82,9	82,9
	2	81,8	87,4	118,8	182,4
	3	87,4	148,8	241,1	424,8
	4	125,8	182,4	301,8	488,8
	5	182,4	241,1	384,8	588,4
	6	241,1	301,8	424,8	607,8
A 6	1	82,9	82,9	82,9	82,9
	2	81,8	87,4	118,8	182,4
	3	87,4	148,8	241,1	424,8
	4	125,8	182,4	301,8	488,8
	5	182,4	241,1	384,8	588,4
	6	241,1	301,8	424,8	607,8

desbediensteten sehr wichtig und er schätzt die Leistungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, gerade in dieser herausfordernden Zeit. Ich danke LH Günther Platter für die sofortige Übernahme dieses Gehaltsabschlusses.“

„Im Landesdienst steht derzeit die Pandemiebekämpfung im absoluten Fokus. Die Arbeitsmoral und das Engagement der zahlreichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Landes Tirol, die derzeit Übermenschliches leisten, ringen mir größten Respekt ab. Mit der Übernahme dieser Gehaltserhöhung soll die Leistung unserer Landesverwaltung – im Amt der Tiroler Landesregierung sowie in den Bezirkshauptmannschaften – einmal mehr gebührend anerkannt werden“, so LH Günther Platter.

Rainer Gerzabek ■



BEAMT* der allgemeinen Verwaltung						BEAMT* in landwirtschaftlicher Verwaltung					
In der Gehaltsstufe	Verdienstgruppen					In der Gehaltsstufe	Verdienstgruppen				
	A	M	C	E	E		F1	F2	F3	F4	F5
	Euro						Euro				
	Menschenlohn II						Menschenlohn II				
1	1.944,0	1.987,0	1.978,0	1.978,0	1.944,0	1.978,0	1.944,0	1.978,0	1.978,0	1.944,0	
2	1.978,0	1.999,0	1.978,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.978,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
3	1.999,0	1.978,0	1.999,0	1.999,0	1.978,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
4	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
5	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
6	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
7	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
8	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
9	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
10	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
11	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
12	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
13	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
14	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
15	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
16	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
17	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
18	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
19	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
20	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	1.999,0	
21	-	1.999,0	1.999,0	-	-	-	-	-	-	-	
22	-	1.999,0	-	-	-	-	-	-	-	-	

Verwaltungsfachkräfte Beamte

Stufenklasse	Euro
M 100-1	180,0
M 100-2	175,0

MILTÄRISCHER DIENST					
In der Gehaltsstufe	Angehörige der Grund- bzw. Vorsteigerkategorie				
	in der Verdienstgruppe				
	M 100-1	M 100-2	M 100-3	M 100-4	M 100-5
	Euro				
1	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
2	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
3	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
4	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
5	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
6	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
7	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
8	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
9	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
10	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
11	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
12	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
13	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
14	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
15	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
16	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
17	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
18	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
19	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
20	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
21	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0
22	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0	1.841,0

Für die Werte für M 2 (M 100-2) gelten nur die Gehaltskriterien 1 bis 12

Analyse der jeweiligen Funktionsstufen					
In der Verdienstgruppe	In der Funktionsgruppe	in der Funktionsstufe			
		Euro			
		1	2	3	4
M 100-1	1	81,0	102,4	140,0	188,7
	2	102,4	140,0	188,7	247,4
	3	140,0	188,7	247,4	316,1
	4	188,7	247,4	316,1	384,8
	5	247,4	316,1	384,8	453,5
M 100-2	1	72,0	93,4	121,0	158,7
	2	93,4	121,0	158,7	206,4
	3	121,0	158,7	206,4	264,1
	4	158,7	206,4	264,1	321,8
	5	206,4	264,1	321,8	379,5
M 100-3	1	63,0	84,4	112,0	149,7
	2	84,4	112,0	149,7	197,4
	3	112,0	149,7	197,4	255,1
	4	149,7	197,4	255,1	312,8
	5	197,4	255,1	312,8	370,5
M 100-4	1	54,0	75,4	103,0	140,7
	2	75,4	103,0	140,7	188,4
	3	103,0	140,7	188,4	246,1
	4	140,7	188,4	246,1	303,8
	5	188,4	246,1	303,8	361,5

Treppenfunktionsstufe					
Funktionsgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Euro		
			M 100-1	M 100-2	M 100-3
M 100-1/2	9.374,0	9.959,0	M 100-1	M 100-2	99,0
M 100-1/3	10.034,0	10.582,0	M 100-1	M 100-2	99,0
M 100-1/4	10.694,0	11.208,0	M 100-1	M 100-2	99,0

**BEISPIELSPÄHNE**

Zustandsstufe	Wachstumsgruppe	
	W 1	W 2
	Euro	
1	1.000,0	1.000,0
2	1.000,0	1.000,0
3	1.000,0	1.000,0
4	1.000,0	1.000,0
5	1.000,0	1.000,0
6	1.000,0	1.000,0
7	1.000,0	1.000,0
8	1.000,0	1.000,0
9	1.000,0	1.000,0
10	1.000,0	1.000,0
11	1.000,0	1.000,0
12	1.000,0	1.000,0
13	1.000,0	1.000,0
14	1.000,0	1.000,0
15	1.000,0	1.000,0
16	1.000,0	1.000,0
17	1.000,0	1.000,0
18	1.000,0	1.000,0
19	1.000,0	1.000,0
20	1.000,0	1.000,0
21	1.000,0	1.000,0
22	1.000,0	1.000,0

Wachstumsgruppe		Stadium 2 (20 Punkte)	
Euro		Euro	
Wachstumsgruppe W, Zustandsstufe 1-4	100,0	Wachstumsgruppe	100,0
Wachstumsgruppe W, Zustandsstufe 5-7	100,0	Wachstumsgruppe	100,0
Wachstumsgruppe W, Zustandsstufe 8-11	100,0	Wachstumsgruppe	100,0
Wachstumsgruppe W, Zustandsstufe 12-15	100,0	Wachstumsgruppe	100,0
Wachstumsgruppe W, Zustandsstufe 16-19	100,0	Wachstumsgruppe	100,0
Wachstumsgruppe W, Zustandsstufe 20-22	100,0	Wachstumsgruppe	100,0

**Trennungstrategie (20 Punkte)**

Trennungstrategie		Euro	
W 1	100,0	W 2	100,0
W 2	100,0	W 1	100,0

Trennungstrategie (20 Punkte)			
bei Führung eines Antriebs, der nicht zu nachfolgend angegebenen Antriebsgruppen führt			
Stadium	Stadium	Stadium	
Wachstumsgruppe	Wachstumsgruppe	Wachstumsgruppe	
W 1	100,0	W 2	100,0
W 2	100,0	W 1	100,0

Stadium	Wachstumsgruppe					
	W 1	W 2	W 3	W 4	W 5	W 6
1	-	-	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
2	-	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
3	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
4	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
5	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
6	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
7	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
8	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
9	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
10	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
11	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
12	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
13	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
14	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
15	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
16	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
17	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
18	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
19	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
20	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
21	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
22	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0

**WACHSTUMSTRATEGIE 1: Fortschrittsstufen (10 Punkte)**

Stadium	Fortschrittsstufen				
	a	b	c	d	e
1	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
2	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
3	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
4	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
5	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
6	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
7	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
8	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
9	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
10	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
11	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
12	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
13	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
14	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
15	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
16	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
17	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
18	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
19	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
20	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
21	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
22	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0

**WACHSTUMSTRATEGIE 2: Fortschrittsstufen (10 Punkte)**

Stadium	Fortschrittsstufen					
	p 1	p 2	p 3	p 4	p 5	p 6
1	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
2	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
3	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
4	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
5	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
6	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
7	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
8	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
9	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
10	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
11	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
12	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
13	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
14	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
15	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
16	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
17	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
18	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
19	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
20	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
21	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
22	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0

Wachstumsgruppe			Fortschrittsstufen			Euro	
Wachstumsgruppe	W 1	W 2	Fortschrittsstufen	p 1	p 2	W 1	100,0
Wachstumsgruppe	W 1	W 2	Fortschrittsstufen	p 3	p 4	W 2	100,0

**BEISPIELSPÄHNE**

Stadium	Analyse der jeweiligen Funktionsstufen in der Wachstumsgruppe			
	W 1	W 2	W 3	W 4
1	-	1.000,0	1.000,0	1.000,0
2	-	1.000,0	1.000,0	1.000,0
3	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
4	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
5	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
6	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
7	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
8	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
9	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
10	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
11	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
12	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
13	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
14	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
15	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
16	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
17	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
18	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
19	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
20	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
21	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
22	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0

Stadium	Wachstumsgruppe				
	W 1	W 2	W 3	W 4	W 5
1	-	-	1.000,0	1.000,0	1.000,0
2	-	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
3	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
4	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
5	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
6	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
7	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
8	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
9	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
10	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
11	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
12	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
13	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
14	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
15	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
16	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
17	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
18	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
19	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
20	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
21	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0
22	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0	1.000,0

Stadium	Analyse der jeweiligen Funktionsstufen in der Wachstumsgruppe			
	W 1	W 2	W 3	W 4
1	-	1.000,0	1.000,0	1.000,0
2	-	1.000,0	1.00	



# Warme Steppjacken in tollen Farben!

Die raffinierte, ultraleichte Alternative zur Daunenjacke

Steppjacken 100% Polyester  
Füllstoff: Steppung 100% Polyester  
100 x 100 cm

★★★★★  
**Das sagen Kunden:**  
*"Superdicke Jacke!"*  
Eine tolle Jacke für jeden Zweck absoluter Super-Produkt!  
Mehr Bewertungen online



**Damen**

- Damen Steppjacken
- getrockelt Art.-Nr. 62.246.503
  - beere Art.-Nr. 62.246.514
  - türkis Art.-Nr. 62.246.529
  - schwarz Art.-Nr. 62.246.532

Größen  
36 38 40 42 44 46 48 50



**Herren**

- Herren Steppjacke
- marine Art.-Nr. 62.246.545
  - blau Art.-Nr. 62.246.558
  - anthracit Art.-Nr. 62.246.561
  - bordeaux Art.-Nr. 62.246.574

Größen  
M L XL XXL XXXL

NEUKUNDEN-PREIS  
**€ 22.49**  
Insgesamt € 22.49  
inkl. MwSt. zzgl. Versandkosten

**BESTELLSCHEIN 130777 mit 30 Tage Rückgaberecht** Bestellen leicht gemacht! ☎ 0 512 / 34 33 44

Weg	Art.-Nr.	Artikelbezeichnung	Bestpreis
		Nordcap Herren Steppjacke	€ 22,49
		Nordcap Damen Steppjacke	€ 22,49

Abender (Bitte nicht unterschreiben) ☐ Frau ☐ Herr

\_\_\_\_\_  
 Name, Vorname  
 \_\_\_\_\_  
 Straße, Nr.  
 \_\_\_\_\_  
 PLZ, Ort  
 \_\_\_\_\_  
 Tel. (Haus) \_\_\_\_\_

Wir verwenden Ihre E-Mail-Adresse, um Sie über Neuheiten und Angebote zu informieren. Sie können Ihre E-Mail-Adresse jederzeit ändern.

Bestellen leicht gemacht! ☎ 0 512 / 34 33 44  
[www.personalshop.com](http://www.personalshop.com)

**25% Rabatt auf ALLES erhalten Sie auf [www.personalshop.com](http://www.personalshop.com)**

- ab dem 01.01.2015
1. Loggen Sie sich mit Ihrem Konto ein
  2. Bei 25% Rabatt wird automatisch auf allen Artikeln berücksichtigt
  3. Ausnahme für Ihre Bestellung an:

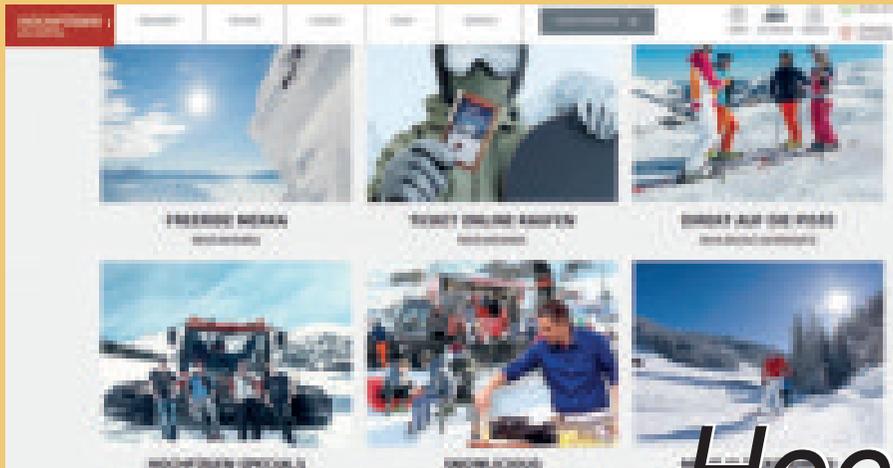
**25%**  
Neukunden-Rabatt auf ALLE Artikel!

**3-Monats-Personalshop-Garantie**

- 3 Jahre Garantie ohne „Mile and Wear“
- Schnelle Lieferung
- Kostenlose Speditionskosten
- Bestpreis-Garantie
- 24-Stunden-Support und Rückgaberecht\*\*

Drucken Sie diesen QR-Code ein  
 Personalshop.com  
 Personalshop.com

\* 25% Rabatt nur auf den ersten Einkauf. \*\* Rückgabe innerhalb von 30 Tagen. Rückgabe muss unbenutzt sein. Rückgabe muss innerhalb von 30 Tagen sein. Rückgabe muss innerhalb von 30 Tagen sein. Rückgabe muss innerhalb von 30 Tagen sein.



# Hochfügen:

## Ein Ermäßigungs-Grund für GÖD-Mitglieder

Für GÖD-Mitglieder gibt es ab Jänner 2021 Tages-Skikarten statt um 59 Euro zum ermäßigten Preis von 34 Euro. Diese können entweder im Büro des Landesvorstandes der GÖD Tirol abgeholt oder auch zugeschickt werden. Voraussetzung ist, dass der Betrag der Karten vorher auf folgendes Konto überwiesen wird:

ÖGB-GÖDLV Tirol

IBAN: AT53 1400 0668 1000 2353

BIC: BAWAATWW

Ansprechpartnerinnen im Büro des Landesvorstandes Tirol sind Christine Keuschnigg (Tel. 0512/59777-408, E-Mail: [christine.keuschnigg@goed.at](mailto:christine.keuschnigg@goed.at)) und Patricia Mayr (Tel. 0512/59777-412, E-Mail: [patricia.mayr@goed.at](mailto:patricia.mayr@goed.at)). ACHTUNG: Mit dem Gutschein können die Skikarten nur bei den Skikassen in Hochfügen eingelöst werden, sie gelten aber natürlich auch in Hochzillertal!

Alle Infos über Hochfügen finden Sie unter <https://www.hochfuegenski.com/>.

**EGLO**  
my light | my style

Leuchten **Neuheiten**  
in unserem SHOP!

**-35%**

Für alle Mitglieder  
der GÖD Tirol



### KONTAKT

Heiligkreuz 22 | 6136 Pfl

Tel: 05242 6996

<https://www.eglo.com>

### ÖFFNUNGSZEITEN

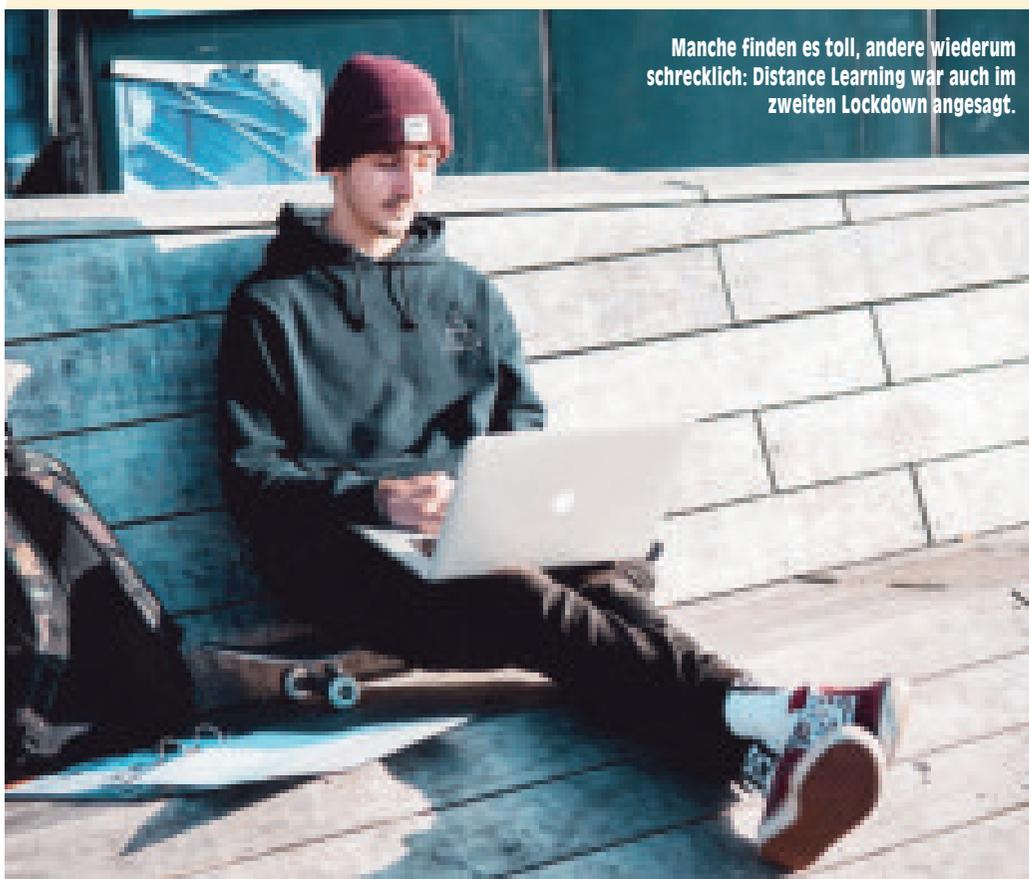
MO - FR | 8.00 - 17.45

**Wir beraten Sie gerne.**

# Dauerbrenner Lockdown?



*Die Corona-Pandemie verhält sich fast wie Bergsteigen – einmal gehen die Infektionszahlen rauf, dann wieder runter. Wegen der dramatischen Entwicklungen auf unseren Intensivstationen werden wir im Winter möglicherweise von einem Lockdown in den nächsten stolpern...*



**Manche finden es toll, andere wiederum schrecklich: Distance Learning war auch im zweiten Lockdown angesagt.**

„Es herrschen Arbeitsbedingungen, die man sich theoretisch nur schwer vorstellen kann.“

Das sagt die neu gewählte Betriebsratsobfrau der Angestellten der tirol kliniken/Landeskrankenhaus Innsbruck, Birgit Seidl. „Vom Krankenhauspersonal wird maximale Flexibilität gefordert und auch ohne viel Diskussion erbracht. Schließlich geht es um Menschenleben.“ KollegInnen aus allen Corona-Abteilungen helfen aus, für lange Einschulungen bleibt keine Zeit.

Und Seidl fragt sich: „Hätte man sich im Sommer auf die erwartete ‚Zweite Welle‘ nicht besser vorbereiten können? Wir müssen geplante Operationen verschieben, weil die Kapazitäten auf den Intensivstationen derzeit hauptsächlich für Corona-Patientinnen und Patienten genutzt werden müssen.“

Rund um die Uhr prägen derzeit extreme Arbeitsbedingungen den durch die notwendige Schutzausrüstung herausfordernden Arbeitstag aller KollegInnen. Ein Träger der Krise sei laut Seidl die Pflege: „Der Pflegeberuf muss endlich attraktiver gestaltet werden, ist mein Appell an die Politik. Dazu gehört die Verbesserung der Arbeitsbedingungen, eine angepasste Entlohnung und ein umsetzbarer Personaleinsatzplan.“

### Militäreinsätze in der Coronakrise

Aktuell sind in Tirol neben dem sicherheitspolizeilichen Assistenzeinsatz gegen illegale Migration 85 SoldatInnen für die Kontaktnachverfolgung des Landes Tirol abgestellt. „Wir unternehmen alles, um die Gesundheitsbehörden bei der Eindämmung des Coronavirus zu unterstützen. Das Ziel ist klar: Die Voraussetzungen für eine Rückkehr in ein normales Leben in Österreich zu schaffen und dieses unserem Auftrag entsprechend zu schützen“, gibt Tirols Militärkommandant Ingo Gstrein die Richtung vor.

Während der ersten Coronawelle setzte das Militärkommando Tirol neben rund 110 SoldatInnen zur Unterstützung der Polizei gegen illegale Migration zusätzlich etwa 550 SoldatInnen im Auftrag der Gesundheitsbehörden ein. Gstrein: „Unsere Kräfte überwachten die Einhaltung des Ein- und Ausreise-Managements in Quarantänegebieten, halfen bei der Grundversorgung der Bevölke-



Das Bundesheer unterstützt das Land Tirol auch beim Contact Tracing: V. li. Elmar Rizzoli (Leiter Einsatzstab Corona), Verteidigungsministerin Klaudia Tanner, Tirols Militärkommandant Ingo Gstrein und LH Günther Platter überzeugten sich von der herausfordernden Arbeit vor Ort.

rung mit Lebensmitteln und bewachten einsatzwichtiges Gesundheitsmaterial.“

### LehrerInnen: Beklemmung und Ohnmacht beim zweiten Lockdown

„Anders als im ersten Lockdown im März kam der zweite Lockdown im November nicht ganz unerwartet. Trotzdem wurden neuerlich gewohnte Arbeitsabläufe umgekrempt, begleitet von einem Gefühl der Beklemmung und Ohnmacht.“

So beschreibt Peter Spanblöchl, Vorsitzender der Landesektion der PflichtschullehrerInnen, die Stimmung der vergangenen Wochen in der Schulgemeinschaft. „Trotz zum Teil unklarer Etappenpläne, sich widersprechender Informationsschreiben, extrem kurzen

Vorlaufzeiten, administrativer Mehrbelastung und oft unzureichender Sicherheitsvorkehrungen schafften und schaffen wir es, die Schülerinnen und Schüler gut durch diese schwierige und herausfordernde Zeit zu bringen.“

Manches ist ganz einfach gelungen, manches mit etwas Holpern, aber alles mit riesigem Engagement und Herzblut. Das oft als sehr starr bezeichnete System Schule hat innerhalb kürzester Zeit innovativ auf die neuen Herausforderungen reagiert, betont der Lehrer-Gewerkschafter. „Egal ob digital unterstützt oder in traditioneller Form zeigte sich das vielfältige didaktisch-methodische Repertoire der Lehrerinnen und Lehrer. Alle, die im System Schule arbeiten, haben große Anerkennung und hohe Wertschätzung verdient!“

## Nach Eins und Zwei noch Drei und Vier?

*Gerade haben wir den zweiten Lockdown ertragen und fragen uns, wie es wohl in diesem Winter noch weitergehen wird.*

*Wenn jetzt alle wieder den Handel stürmen vor Weihnachten, Einkaufszentren und Einkaufsstraßen voller Menschen und öffentliche Verkehrsmittel überfüllt sind, in den Ferien Skigebiete und Freizeiteinrichtungen gestürmt wer-*

*den sowie ausgiebige Weihnachts-Familienbesuche und Silvesterfeiern stattfinden, werden wohl die Corona-Zahlen plötzlich wieder nach oben schnellen...*

*Dann wird nach dem ersten und zweiten Lockdown der dritte folgen. Und vielleicht bis Ostern noch ein Vierter.*

RAINER GERZABEK



