

Beste Gesprächsbasis

**Der neue GÖD-Bundesvorsitzende Eckehard Quin auf Tirol-Besuch bei GÖD-Tirol-Landesvorsitzenden Gerhard Seier und seinem Team.
Seite 12**



NEUE TIROLBLICK-SERIE:

DIE GÖD TIROL VOR ORT BEI DEN MENSCHEN – THEMA PFLEGE
SEITEN 8+9+10+11



AB 1.01.2024 ZWISCHEN 9,71 UND 9,15 % MEHR

EINEN DER HÖCHSTEN GEHALTSABSCHLÜSSE SEIT JAHRZEHNEN ERREICHTEN DER NEUE GÖD-BUNDESVORSITZENDE ECKEHARD QUIN UND SEIN TEAM.
SEITEN 13 + 14 + 15



Mit der GÖD Tirol geht's günstiger....

... zum Beispiel zum Skifahren in Hochfügen. Weitere Vergünstigungstipps gibt es unter <https://tirol.goed.at/de/sonderkonditionen>.

Mit der GÖD-Tirol-Skikartenaktion erhalten GÖD-Tirol-Mitglieder im Skigebiet Hochfügen im Zillertal die Tageskarte zu einem Preis von 49,50 Euro abzüglich 15 Prozent Rabatt, kann die GÖD Tirol ein besonderes Winterzuckerl anbieten. Die Ermäßigungsscheine für eine Ta-

geskarte können im Büro des Landesvorstands der GÖD Tirol abgeholt bzw. auch mit Post oder Mail zugesandt werden.

Die Karten können direkt bei der Skikassa in Hochfügen durch Vorlage des Ermäßigungsscheines eingelöst und auch dort bezahlt werden. Ansprechpartnerin im Büro des Landesvorstands Tirol ist Patricia Mayr (Tel. 0512-560110-27412 oder E-Mail tirol@goed.at).



*Der Landesvorstand
der G D Tirol wünscht
allen Mitgliedern, Ihren
Familien und FreundInnen
gesegnete Weihnachten
und ein gutes neues Jahr
2024!*

Die Wendelin-Kapelle bei der Götznertal Alm im Winterkleid.

Foto: Christian Wucherer

Titelfoto: GÖD Tirol/Wucherer **Kleine Fotos:** Christian Wucherer

Impressum: Informations-Magazin der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst Tirol - Auflage 17.000 Stück. Medieninhaber und Herausgeber: GÖD Tirol. Für den Inhalt verantwortlich: Gerhard Seier, Landesvorsitzender. Chefredakteur: Rainer Gerzabek (Gewerkschaft Öffentlicher Dienst Tirol, Südtiroler Platz 14 - 16, 6020 Innsbruck, Tel. 0512/59777-418, e-mail: goed.tirol@goed.at). Gestaltung: ÁLVAREZ-Design, Schillerstr. 21/3, 6020 Innsbruck, E: office@alvarez-design.at. Druck: Print-Controlling-Finishing, 6341 Ebbs. Offenlegung gemäß § 25 Mediengesetz: Medieninhaber GÖD Tirol. Erklärung über die grundlegende Richtung: Information über die Arbeit der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst Tirol für Mitglieder und Interessierte.

GÖD-Tirol-Landesvorsitzender Gerhard Seier:



„Wunsch ans Christkind“

Nach einem historischen Gehaltsabschluss bleibt nach wie vor die Sorge über die derzeit schwierige Personallage.

„**B**esser und erfolgreicher hätte der neue GÖD-Bundesvorsitzende die jährlichen Gehaltsverhandlungen nicht abschließen können: Eckehard Quinn hat mit seinem

hoch genug bewerten. Bemerkenswert und lobenswert ist auch der ruhige Stil und die konstruktive, sachliche Kommunikation der Verhandlungen. Dieser unterscheidet sich wohltuend von anderen derzeit laufenden Verhandlungen und Anerkennung verdienen sich dabei auch die Vertreter der Bundesregierung mit Finanzminis-

„Dazu brauchen wir zusätzliche Anreize und Verbesserungen. Wir weisen über unsere Kanäle und persönlich bei jeder sich bietenden Gelegenheit auf die Dringlichkeit dieses Themas hin.“

Schade um die verlorene Zeit

„Auf Bundesebene herrscht aber – für mich jedenfalls – bedrückende Stille. Es scheint geradezu so, als ob sich das verantwortliche Ressort und dessen Chef, der Vizekanzler, mit der Zeit nach der im nächsten Jahr stattfindenden Nationalratswahl und dem möglichen Ende der Regierungsbeteiligung beschäftigt. Wie auch immer diese Wahl ausgeht, die Herausforderungen für uns bleiben und unsere Beteiligung an der Lösung im Sinne der Kollegenschaft ist gesichert. Schade ist es aber um die verlorene Zeit“, betont der GÖD-Tirol-Landesvorsitzende.

Seier weiters: „Das Jahr 2023 nähert sich dem Ende und diese Zeit bietet Gelegenheit, Wünsche zu formulieren. Selbstverständlich wünschen wir uns Frieden und ein gutes Leben für Alle. Beginnen sollten wir aber im eigenen Bereich. Mit viel mehr wertschätzender Kommunikation, mit mehr Anerkennung und mehr Verständnis für unser Gegenüber, wer immer dies auch sein mag. Ich würde mir besonders von den politischen Akteuren diese Vorbildwirkung wünschen – vielleicht verpflichtend für Schulungen stünde die GÖD sicher zur Verfügung. Leider wird dies wohl ein Wunsch ans Christkind bleiben!“



Treffen beim außerordentlichen Bundeskongress in Wien v. li. GÖD-Tirol-Landesvorsitzender Gerhard Seier mit dem neuen GÖD-Bundesvorsitzenden Eckehard Quinn und seinem Vorgänger Norbert Schnedl.

Team ein Ergebnis für den Öffentlichen Dienst erreicht, welches man als historisch bezeichnen kann. Auch wenn manche – vor allem jene, die keine GÖD-Mitgliedschaft besitzen – ab und zu bemerken, das sei halt die Inflationsabgeltung, so kann man diese Gehaltserhöhung unter den gegebenen Rahmenbedingungen nicht

ter Magnus Brunner und Vizekanzler Werner Kogler“, freut sich GÖD-Tirol-Vorsitzender Gerhard Seier über den außerordentlich guten Abschluss.

Trotz dieses ausgezeichneten Abschlusses für 2024 wird sich die Personallage des öffentlichen Dienstes nicht verbessern, so Seier weiter, denn:



Einladung zum 1. Symposium

„Aktives Miteinander für Seniorinnen und Senioren“

Mittwoch, 24. April 2024, 9:30–16:00 Uhr
Salzlager Hall, Saline 18, 6060 Hall in Tirol

Weitere Informationen erhalten Sie telefonisch beim Team
der Seniorinnen- und Seniorengesundheit (050405-28172)
oder über e-Mail unter ibk.symposium@bvaeb.at



Gesundheit & Beruf
Ihre Gesundenuntersuchung

Sie sind berufstätig und würden gern mehr für Ihre Gesundheit tun?
Dann melden Sie sich JETZT zur GuB an.

Was ist GuB?

„Gesundheit und Beruf“ ist eine qualitativ hochwertige Untersuchung Ihrer Sozialversicherung, die Belastungen durch Ihre Arbeit berücksichtigt. Sie ergänzt somit die allgemeine Vorsorgeuntersuchung um berufliche Inhalte.

Für wen ist die GuB?

Wenn Sie volljährig und durch Ihren Beruf bei der BVAEB versichert sind, haben Sie die Voraussetzungen erfüllt. Wollen Sie sich noch ca. 3 Stunden Zeit für Ihre Gesundheit nehmen, dann ist die GuB genau richtig für Sie.

Was bietet die GuB an?

Profitieren Sie von:

- Untersuchungsinhalten abhängig von Ihren Belastungen am Arbeitsplatz (Schicht, Stress oder Haltung)
- einer persönlichen Aufklärung über mögliche gesundheitliche Risiken durch Ihre Tätigkeit
- gut ausgebildetem Personal (abhängig von der Untersuchung, z.B. Arbeitsmedizin, Psychologie)
- Informationen wie Sie Krankheiten verhindern und länger gesund bleiben können
- einem modernen Gesundheitsportal für sicheren Zugriff auf Ihre Daten und Empfehlungen

Wo ist mein nächster Untersuchungsort?

Die GuB findet in Wien, Graz, Linz, Innsbruck und in dem BVAEB Gesundheitszentrum Resilienzpark Sitzenberg (Niederösterreich) statt.

Wir freuen uns auf Sie!

Detaillierte Informationen erhalten Sie vom GuB-Team:



050405 21880



gub@bvaeb.at



www.bvaeb.at/gub



bvaeb
Versicherungsanstalt
öffentlich Bediensteter, Eisenbahnen und Bergbau

LAZISE - Camping du Parc

www.campingduparc.com

Termine und Preise 2024

Sechs Mobilehomes Elite!

Preise pro Elite / Woche

	März					April				Mai				Juni				
	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	
	Juli					August				September				Oktober				
	30	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27
GÖD-Mitglied (bis zu 5 Personen)									€ 350,00	€ 480,00	€ 650,00	€ 750,00	€ 890,00					

Sechs Großraumwohnwägen (Elite) auf dem Gelände des Campingplatzes „Camping du Parc“ in Lazise laden zum Urlauben ein.

Maximalbelegung fünf Personen. Die fix aufgestellten Mobilehomes verfügen über 2 Bäder, Klimaanlage, Heizung, Fernseher, Kombi-Kühlschrank, Mikrowelle, Kaffeemaschine, Geschirrspüler, Grundausstattung (Geschirr) und Veranda.

Die Bettwäsche und Bettdecken sowie die Endreinigung sind im Preis inbegriffen.

Die **Mietdauer beträgt eine Woche** und dies jeweils von **Sonntag bis Sonntag** (Anreise ab 16.00 Uhr, Abreise bis 10.00 Uhr). Eine **Untervermietung ist nicht gestattet**. Pro Mietobjekt ist ein PKW-Abstellplatz inkludiert. Für weitere PKW's ist die Gebühr direkt am Campingplatz zu bezahlen.



Anmeldungen sind ab 15. Jänner 2024 möglich. Anmeldungen vor dem 15. Jänner werden nicht berücksichtigt oder aufbewahrt.

Die Vergabe wird im Februar 2024 bekannt gegeben. Das Anmeldeformular bitte auf der [Homepage des Landesvorstandes](http://tirol.goed.at) herunterladen oder telefonisch anfordern.
<http://tirol.goed.at>

Schwerkraft getestet?

Der ÖBV Unfallschutz
Bei Knochenbruch bis zu € 1.500,-

www.unfallschutz.at



DIE GÖD TIROL bei den Menschen



Fotos: GÖD Tirol/Mücherer

Achtung!

Die Gesundheitsversorgung ist gefährdet

GÖD-Tirol-Landesvorsitzender Gerhard Seier überzeugte sich vor Ort bei Birgit Seidl, Zentralbetriebsratsvorsitzende der tirol-kliniken, und im Gespräch mit MitarbeiterInnen von der schwierigen Arbeitssituation im Gesundheitsbereich.

„Es muss an mehreren Schrauben gedreht werden, um im Gesundheitsbereich wieder eine einigermaßen normale Arbeitssituation für die Kolleginnen und Kollegen herzustellen. Dauer-Überlastung und vielfach noch nicht angemessene und konkurrenzfähige Bezahlung müssen bald der Vergangenheit angehören“, erklärte GÖD-Tirol-Landesvorsitzender Gerhard Seier bei seinem Arbeitsbesuch an den tirol-kliniken. „Ich gehe

dorthin, wo der Hut brennt. Und das ist derzeit besonders im Gesundheitsbereich der Fall.“

Birgit Seidl, Zentralbetriebsratsvorsitzende der tirol-kliniken, kann ihm da nur beipflichten: „Wir müssen jetzt endlich vom Diskutieren ins Handeln kommen. Wenn ich allein schon unsere Löhne und die hohen Lebenshaltungskosten in Tirol anschau und mit anderen Bundesländern vergleiche, sehe ich ganz klar, was da zu tun ist.“

Erster Schwung nach Pflegegipfel im Landhaus

Nach einem ersten Pflegegipfel im Landhaus kommt nun Bewegung in die ganze Sache. „So ist man unserer langen Forderung nach einer externen Evaluierung der Situation nachgekommen. Bis zum kommenden Sommer erwarten wir uns hier belastbare Daten – somit also eine rasche Umsetzung der ersten Schritte sowie auch eine Miteinbeziehung der Arbeitnehmer-Vertreterinnen und -Vertreter in diesen Prozess“, betont Seier weiters.

Zuletzt evaluiert wurde das Lohnsystem im Jahr 2014. „Seither hat es viele neue Entwicklungen im Gesundheitssystem gegeben, die in unseren Gehältern nie abgebildet wurden“, beklagt Seidl. „Strukturelle Engstirnigkeit, teilweise fehlende Kommunikation und nicht vorhandene Dialogwilligkeit verstärken noch zusätzlich die personelle

Situation“, so Seidl. In diesem Zusammenhang gibt auch Seier zu bedenken: „Warum es in manchen Abteilungen weniger Probleme gibt als in anderen Abteilungen, Krankenhäusern oder Pflegeheimen, spricht auch Bände.“

Kommt es zur Reduktion von Leistungen im Gesundheitssystem?

„Man hat tatsächlich übersehen, dass sich die Generation der Babyboomer nun wohlverdient in die Pension verabschiedet und daher nun auf allen Ebenen zu wenig personelle Ressourcen im Gesundheitssystem vorhanden sind“, beschreibt Birgit Seidl die Lage. „Jetzt ist man plötzlich aus dem Dornröschenschlaf erwacht und will mit Ausbildungs-offensiven Wunder wirken.“ Doch wer soll in

den dualen Ausbildungssystemen den praktischen Teil tragen, wenn die Patientenversorgung alle vorhandenen Arbeitskräfte am Patienten bindet?

Bei der Versorgung im niedergelassenen Bereich ist auch die Bundesregierung gefordert. „Bei den vielen gesperrten Betten in Seniorenheimen ist die mögliche Verlegung von entlassungsfähigen Patientinnen und Patienten in den extramuralen Bereich beinahe unmöglich geworden. So liegen diese Leute monatelang in Krankenhäusern und blockieren Betten für die akute Patientenversorgung“, deutet Seidl ein weiteres Problem an. „Deshalb muss auch die Pflege im extramuralen Bereich attraktiver gestaltet werden. Auch gilt es dabei noch, einige Ablaufprozesse neu zu denken. Denn wir verfügen nicht mehr über Ressourcen wie in der Vergangenheit. Geschieht dies nicht, wird die medizinische Leistung reduziert werden müssen. Und das wollen wir doch alle nicht, oder?“

Rainer Gerzabek ■■



Göd-Tirol-Landesvorsitzender Gerhard Seier und Zentralbetriebsratsvorsitzende tirol-kliniken Birgit Seidl fordern eine rasche Umsetzung der Evaluierung und eine Miteinbeziehung der ArbeitnehmervertreterInnen in den Verbesserungsprozess für GesundheitsmitarbeiterInnen.



Für CÖD-Tirol-Landesvorsitzenden Gerhard Seier und Zentralbetriebsratsvorsitzende tirol-kliniken Birgit Seidl zeigen die Personalbeispiele, dass es bereits fünf nach zwölf Uhr ist.

Fotos: GÖD Tirol/Wuchter

Was so alles schief läuft

Birgit Seidl, Zentralbetriebsratsvorsitzende der tirol-kliniken, schildert zwei typische Personalproblem-Beispiele aus dem Klinik-Alltag.

Auf der Station K hat sich die DGK-Pflegerin Anna heute krankgemeldet. Zum Glück sind derzeit zwei engagierte Schülerinnen auf der Abteilung, denn es bleibt der Stationsleitung keine alternative Kollegin oder Kollege aus dem Team, die sie anrufen könnte. Alle haben

volle Zeitkontingente, Resturlaube aus dem Vorjahr, zudem gibt es noch zwei Langzeit-Krankenstände.

Detail am Rande: Müsste man die offenen Zeitkontingente in Sicherstellungen bei der Jahresbilanz in Zahlen ausdrücken, wären alle Gesundheitsunternehmen aus dieser Summe heraus schon annähernd bankrott...

Auf der Station K sind also die Stationsleitung, zwei weitere Pflegemitarbeiterinnen und die beiden Schülerinnen zuständig für 27 Patientinnen

und fünf geplante Neuaufnahmen. Dies bedeutet, dass die Stationsleitung in der Pflege mitarbeiten muss und keine Zeit bleibt für Führungsarbeit. Mit einer Person weniger bleibt auch kein Raum für Praxisanleitung, um die engagierten Schülerinnen auch praktisch in den Beruf einzuführen. „Das entspricht wohl kaum einer positiven Werbung mit wohlwollenden Perspektiven“, stellt Birgit Seidl fest. Und betont: „Ein klares Ziel wäre die Aufwertung der praktischen Ausbildung sowie zeitliche Ressourcen, um die angehenden Kolleginnen und

Kollegen angemessen zu schulen, wie das theoretisch Erlernte in die Praxis umzusetzen ist – und dies in allen Bereichen der Gesundheitsberufe. Das wäre direktes Recruiting.“

Ein weiteres Beispiel: Eine geplante Operation, der Operateur steht bereit. Doch es fehlt an Operationsassistenz und Operations-Instrumentarien.

Man hat mit dem ersten Schritt der Pflegereform noch zusätzlich einen Keil in die Pflegeberufe getrieben!



Birgit Seidl, Zentralbetriebsratsvorsitzende tirol-kliniken, fordert: „Gehaltsschemata müssen endlich neu gedacht und neu aufgesetzt werden.“

Mehr als je zuvor ist bemerkbar, dass ein Glied allein das Uhrwerk nicht zum Laufen bringt...

„Auch hier ist schon länger bekannt, dass es personelle Engpässe geben wird, wenn man nicht gegensteuert. Auch hier hat man die Signale über ein Jahrzehnt gekonnt ignoriert und damit die Patientenversorgung in arge Bedrängnis gebracht“, merkt Seidl an. Zudem habe man mit dem ersten Schritt der Pflegereform noch zusätzlich einen Keil in die Pflege-

berufe getrieben, denn man ist hergegangen und hat das Entgelterhöhungszweckzuschussgesetz (EEZG) der ersten Pflegereform 2022 nach dem Gesundheits- und Krankenpflegegesetz (GuKG) definiert und somit die OperationsassistentInnen (übrigens auch die Ordinationsassistenten und die RettungsassistentInnen) ausgeklammert.

Das bedeutet in der Praxis, dass die OperationsassistentInnen durch das EEZG nie einen Cent mehr erhalten. Aus unterschiedlichsten Ebenen

der Sozialpartner hat man mehrfach auf diese Missstände aufmerksam gemacht. Doch leider blieb im Gesundheitsministerium eine Überarbeitung des EEZG aus. Deshalb haben viele OperationsassistentInnen inzwischen dem Operationssaal den Rücken zugekehrt und sind zu ihren primär erlernten Berufen zurück, denn der Verdienst eines Mechanikers beispielsweise hat sich stark verbessert und wird in manchen Bereichen auch noch überzahlt.

Rainer Gerzabek ■■

Im Westen nichts Neues?

Die Lebenshaltungskosten in Tirol zählen zu den höchsten in Österreich. Die Löhne in Tirol zählen zu den niedrigsten in Österreich. Und die Teuerung frisst den Rest, wenn es überhaupt noch einen gibt. Das Gesundheitspersonal ist frustriert, übermüdet und steht einsam an der

PatientInnenfront. Auch die Pensionierungswelle trifft uns immer mehr. Sollen wir jetzt alle aufgeben? Nein, das kann, darf und soll keine Option sein! Jetzt müssen alle Beteiligten an einem Strang ziehen und am runden Tisch sitzen – die Politik, die Gesundheitsunternehmen, das Personal und die



Sozialpartner: GEMEINSAM nach vorne. Damit wir auch in Zukunft stolz auf unser Gesundheitssystem blicken dürfen.

RAINER GERZABEK

„Der Öffentliche Dienst ist nicht die Sparkasse der Bundesregierung!“



Eckehard Quin in seiner Antrittsrede. Gefordert wird darin unter anderem eine Personal-Aufnahmeoffensive sowie die schon in vielen Regierungsprogrammen angekündigte Schaffung eines neuen Dienst- und Besoldungsrechts für den gesamten Bundesdienst. Auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie andere familienfreundliche Regelungen sind weiter auszubauen, fordert die GÖD im Leitantrag. Hier soll der Öffentliche Dienst eine Vorbildrolle einnehmen. Außerdem soll der Öffentliche Dienst in Zukunft verstärkt bei der

Fotos: GÖD, And Bockner

Der am außerordentlichen Bundesstag beschlossene neue Leitantrag der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst soll helfen, den Öffentlichen Dienst zukunftsfit für die nächsten Jahrzehnte aufzustellen.

Seine Ansage ist klar, ruhig, bestimmt, faktenorientiert: Der neu gewählte GÖD-Bundesvorsitzende Eckehard Quin pflegt einen unaufgeregten, aber außerordentlich akribischen Arbeitsstil, der ihn als sachlichen „Facharbeiter“ im Auftrag seiner großen GÖD-Familie auszeichnet. Mit dem am außerordentlichen Bundesstag von den über 800 Delegierten beschlossenen Leitantrag will er den Öffentlichen Dienst zukunftsfit in eine neue Ära führen.

Mit seiner Aussage „Der Öffentliche Dienst ist nicht die Sparkasse der Bundesregierung“ zeigt er Mut und Weitblick: Nach einem fast jahrzehntelangen Kaputtsparen des Öffentlichen Diensts fehlen derzeit in vielen Bereichen die nötigen Reserven, um den erhöhten Arbeitsdruck und den steigenden Personalmangel auffangen zu können. „Ausgeblutete“ Kolleginnen und Kollegen können hier die

täglichen hohen Anforderungen an eine moderne und serviceorientierte öffentliche Verwaltung irgendwann einmal nicht mehr tragen. Die wohl



Gerhard Seier war einer der ersten Gratulanten von Eckehard Quin nach der Wahl zum neuen Bundesvorsitzenden in Wien.

schwierigsten Herausforderungen finden sich da in den Bereichen der Gesundheitsberufe.

Arbeitsauftrag Leitantrag

„Im Leitantrag haben wir wichtige Zielsetzungen beschlossen, von denen wir als GÖD in den kommenden Jahren möglichst viele Schritt für Schritt gemeinsam durchsetzen werden. Einige dieser Forderungen sind auch in unserer Videokampagne ‚Wenn es uns nicht gäbe‘ zu finden“, bekräftigte

Erreichung der globalen Klimaziele mitwirken. Ein Video zum Leitantrag findet sich unter www.goed.at/goed-tv/leitantrag-zum-ao-bundeskongress-2023.

„Das Streben nach Gerechtigkeit und ihrer Durchsetzung ist die für mich treibende Kraft und der Grund, warum ich mich überhaupt in der Standesvertretung engagiere. Es ist also das Thema, das mir ganz besonders am Herzen liegt“, so der neu gewählte GÖD-Vorsitzende über sein Amtsverständnis.

Rainer Gerzabek ■■

Historischer Gehaltsabschluss gelungen



Die Erhöhung der Gehälter ab 1. Jänner 2024 beträgt zwischen 9,71 und 9,15 Prozent, mindestens aber 192 Euro. Die Erhöhung der Zulagen und Vergütungen beträgt 9,15 Prozent.

„Das ist einer der höchsten Abschlüsse seit Jahrzehnten“, freute sich GÖD-Bundesvorsitzender Eckehard Quin als Chefverhandler mit seinem Team nach den erfolgreichen Gehaltsverhandlungen mit dem Bund. „Es ist uns gelungen, der Dienstgeberseite die erbrachten Leistungen im Öffentlichen Dienst klar darzustellen, ebenso auch die schwierige Personalsituation, die einen hohen Arbeitsdruck und eine überdurchschnittliche Arbeitsbelastung bei den Kolleginnen und Kollegen mit sich bringt.“

In der dritten Verhandlungsrunde waren sich Beamtenminister Werner Kogler, Finanzminister Magnus Brunner, GÖD-Bundesvorsitzender Eckehard Quin und younion-Vorsitzender Christian Meidlinger dann einig. Die ausverhandelte Erhöhung mit Gültigkeit ab 1. Jänner 2024 beträgt zwischen 9,71 und 9,15 Prozent, mindestens aber 192 Euro. Die Zulagen und Vergütungen erhöhen sich um 9,15 Prozent. „Es waren sehr harte Verhandlungen in einer konstruktiven und wertschätzenden Atmosphäre. Die Dienstgeberseite hat mit diesem Abschluss die Leistungen des Öffentlichen Dienstes gewürdigt.“

GÖD-Vorreiterrolle in den spätherbstlichen Gehaltsverhandlungen

„Die Gehaltsverhandlungen fanden in einer schwierigen Zeit statt. Ob Metaller oder Handel – bei allen standen zu dieser Zeit die Gehaltsverhandlungen noch Spitz auf Knopf. Unter all diesen Aspekten ist der Verhandlungsabschluss unseres GÖD-Bundesvorsitzenden Eckehard Quin als historisch und über die Erwartungen gelungen zu bezeichnen“, so GÖD-Tirol-Landesvorsitzender Gerhard Seier.



Ziehen an einem Strang: V. li. Gerhard Seier (Landesvorsitzender GÖD Tirol), LH Anton Mattle und Michael Eller (Obmann der Zentralpersonalvertretung des Landes Tirol).

Auch Land Tirol übernimmt Gehaltserhöhung des Bundes

Die gelebte Sozialpartnerschaft unter Beweis stellte neuerlich das Land Tirol mit der raschen Übernahme der Gehaltserhöhung des Bundes. „Wir wollen parallel zum Bund die Kaufkraft stärken und die Teuerung entsprechend abfedern. Mit der raschen Übernahme des Bundesabschlusses möchten wir die Wertschätzung gegenüber all unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zum Ausdruck bringen und ein herzliches Dankeschön für den unermüdlichen Einsatz aussprechen“, betonte LH Anton Mattle. „Dieser Schritt ist nicht selbstverständlich und beruht auf einer guten Zusammenarbeit zwischen Landespolitik, der GÖD und der Personalvertretung. Für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bedeutet diese große Wertschätzung auch eine besondere Motivation“, erklärte Michael Eller, Obmann der Zentralpersonalvertretung des Landes Tirol. Und GÖD-Tirol-Landesvorsitzender Gerhard Seier resümierte: „Dem außerordentlichen Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Land Tirol wird damit Rechnung getragen und große Anerkennung entgegengebracht.“

Rainer Gerzabek ■■

Die neuen Gehaltstabellen

Allgemeiner Verwaltungsakt § 28 VwVfG

Größe	In der Rechenmaschine							
	A.1	A.1.Bath	A.2	A.3	A.4	A.5	A.6	A.7
1	1.101.2	1.001.2	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.7	2.100.0	2.100.0
2	1.100.4	1.000.1	2.000.1	2.000.1	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
3	1.071.1	1.000.7	2.011.5	2.000.7	2.271.1	2.100.0	2.100.1	2.100.0
4	1.100.1	1.000.0	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
5	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
6	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
7	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
8	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
9	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
10	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
11	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
12	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
13	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
14	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
15	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
16	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
17	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
18	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
19	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
20	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
21	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
22	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
23	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
24	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
25	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
26	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
27	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
28	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
29	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
30	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
31	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
32	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
33	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
34	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
35	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
36	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
37	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
38	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
39	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
40	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
41	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
42	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
43	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
44	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
45	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
46	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
47	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
48	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
49	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
50	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
51	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
52	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
53	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
54	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
55	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
56	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
57	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
58	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
59	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
60	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
61	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
62	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
63	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
64	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
65	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
66	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
67	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
68	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
69	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
70	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
71	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
72	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
73	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
74	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
75	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
76	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
77	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
78	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
79	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
80	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
81	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
82	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
83	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
84	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
85	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
86	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
87	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
88	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
89	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
90	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
91	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
92	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
93	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
94	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
95	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
96	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
97	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
98	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
99	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0
100	1.000.0	1.000.1	2.000.0	2.000.0	2.271.1	2.100.0	2.100.0	2.100.0

Fingerring 9 37 Gold

Parameter	State 1	State 2
α 127	11.292.1	11.882.7
α 108	11.077.4	11.349.3
α 106	11.349.3	11.602.5

Funktionenlage § 30 GmbHG

Vorst. Anzahl	In der Fälligkeit gruppe	Fallzahlverteilung			
		1	2	3	4
		n			
A 1	1	74,2	220,2	474,8	689,0
	2	548,0	646,4	1.410,4	2.594,4
	3	599,3	734,3	1.596,5	2.925
	4	420,8	643,6	1.736,6	2.764,6
	5	546,7	779,2	1.611,5	4.106,0
A 2	1	1.157,3	1.667,2	3.328,5	6.102,3
	2	46,8	34,2	98,1	192,4
	3	71,2	117,4	167,2	208,3
	4	399,9	382,7	93,1	1.024,3
	5	328,8	458,1	773,8	1.357,4
A 3	1	398,8	821,1	876,3	1.024,4
	2	439,1	886,6	1.054,3	1.728,9
	3	812,3	723,4	1.171,4	1.862,4
	4	1.025,3	1.278,2	2.068,6	2.703,2
	5	364,8	586,6	74,2	87,8
A 4	1	71,2	98,9	174,5	271,2
	2	117,4	174,7	262,2	352,1
	3	546,7	320,3	308,3	588,4
	4	220,2	263,2	426,1	683,5
	5	399,3	646,2	87,1	792,4
A 5	1	744,2	438,1	614,0	805,1
	2	439,1	686,4	719,4	878,1
	3	26,8	44,5	62,6	10,8
	4	74,2	117,4	178,7	269,1
	5	76,8	44,5	62,6	10,8
A 6	1	614,0	86,0	17,1	66,1
	2	614,0	86,0	17,1	66,1

Referenzbetrag § 3 Absatz 4 GehG

3. 794.87

Vertragsbedienstete lt. § 71 (2) WBG

In size	Coloring assignment				
	n = 1	n = 2	n = 3	n = 4	
				n = 5	n = 6
1	2405.4	2315.4	2278.8	2324.7	2178.8
2	2443.7	2340.4	2306.7	2358.7	2158.0
3	2406.1	2306.3	2328.8	2374.1	2317.0
4	2329.4	2314.6	2368.7	2398.6	2328.1
5	2377.5	2446.4	2401.7	2328.4	2358.0
6	2321.6	2400.8	2454.9	2382.4	2374.1
7	2303.7	2312.4	2487.5	2378.0	2392.4
8	2376.5	2449.3	2508.3	2406.1	2311.9
9	2348.1	2376.6	2532.2	2438.3	2358.6
10	2398.8	2414.6	2568.7	2468.2	2348.6
11	2325.4	2447.1	2600.9	2492.8	2361.9
12	2400.4	2461.4	2634.6	2508.0	2378.0
13	2337.2	2478.8	2687.8	2522.1	2397.8
14	2371.8	2517.7	2705.9	2568.9	2412.3
15	2318.2	2599.9	2734.9	2588.9	2428.3
16	2406.0	2646.2	2768.4	2608.6	2448.4
17	2311.5	2682.8	2804.4	2627.2	2468.8
18	2370.8	2733.8	2864.3	2658.9	2489.0
19	2326.6	2768.8	2922.7	2688.8	2497.7
20	2360.8	2821.1	2942.8	2718.1	2512.6
21	2473.6	2869.0	2988.9	2740.0	2522.0

Vertragsdatenbank des § 71(1) WBO

[illegible]

Funktioniert auch mit 4 IT VMS

15-200 Micro- fracture 2000-2007	15-200 Micro- fracture 2008-2010	15-200 Micro- fracture 2011-2013
15-1	188.2	380.4
15-2	178.5	471.8
15-3	186.2	733.1
15-4	188.7	1,060.9
15-5	23.8	47.7
15-6	193.6	303.9
15-7	733.6	347.1
15-8	733.6	868.6
15-9	733.6	901.6
15-10	733.6	1,234.7
15-11, 15-12	38.1	46.9
15-13, 15-14	86.7	112.2
15-15, 15-16	47.1	174.9
15-17, 15-18	47.1	369.2
15-19	47.1	484.6
15-20, 15-21	47.1	44.8
15-22, 15-23	46.7	44.3
15-24, 15-25	44.3	733.6



Floos Monatsentgelt € 34 Abs. 2 VBG

Faktorübergang	Stufe 1	Stufe 2
v116	90.873.6	91.288.2
v118	91.276.2	91.868.7
v117	91.868.7	92.790.4

Vertragsbedienstete I § 11VBG

in der Stufe	Berufshilfengruppen					
	a	b	c	d	e	f
1	3.888,0	3.320,1	3.138,3	1.984,6	1.891,1	
2	3.914,9	3.262,5	3.172,1	1.993,3	2.008,2	
3	3.993,8	3.497,2	3.233,7	1.728,3	2.012,2	
4	3.713,9	3.217,2	2.108,7	1.763,1	2.049,9	
5	3.722,1	3.068,8	2.057,5	1.193,3	2.058,8	
6	3.546,3	3.418,1	3.126,7	1.201,1	2.074,4	
7	3.602,0	2.878,2	2.378,9	1.201,6	2.097,2	
8	3.778,6	3.248,8	3.412,0	1.271,6	2.108,2	
9	3.893,3	3.034,2	2.450,0	1.302,1	2.104,8	
10	3.908,2	2.947,4	2.498,5	1.235,7	2.141,7	
11	3.822,9	3.099,0	3.324,6	1.208,6	2.166,7	
12	3.838,2	3.174,6	3.402,7	1.774,3	2.170,3	
13	4.094,8	3.281,2	2.838,0	1.430,4	2.192,9	
14	4.278,3	3.408,4	3.003,7	1.494,9	2.208,6	
15	4.428,4	3.217,8	2.719,6	1.496,5	2.236,7	
16	4.802,2	3.697,7	3.168,6	1.692,7	2.241,8	
17	4.732,8	3.782,4	3.058,4	1.586,5	2.268,6	
18	4.803,9	3.607,9	3.038,1	1.664,2	2.278,6	
19	4.889,8	3.803,1	3.561,6	1.561,7	2.282,2	
20	-	4.811,4	3.998,2	1.609,9	2.308,1	
21	-	-	3.023,0	1.387,3	2.338,3	

Verwaltungsdienstszulage § 22 VBG

in der Verteilungsgruppe	Prof. Stufe	$\bar{x}$
1 - 2, 3, 4, 5, 6		217,3
7	von 7 (2, 3, 4, 5)	217,3
8	ab 7 (2, 3, 4, 5)	217,3

Vertragsbedienstete III § 14 VBG

Nr. der Stütz- stelle	Einflussengruppen				
	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5
1	2.444,6	2.197,1	2.979,3	2.693,6	1.899,2
2	2.703,1	2.146,0	2.705,4	2.085,9	2.619,1
3	1.930,1	1.779,1	1.913,8	1.690,4	2.040,6
4	1.299,4	2.296,7	2.922,8	2.184,7	2.848,8
5	1.706,1	2.799,0	2.902,1	2.729,4	2.668,8
6	1.543,6	2.373,0	2.231,4	2.181,6	2.883,2
7	1.268,8	2.398,6	2.909,1	2.154,3	2.700,1
8	1.628,4	2.542,5	2.280,7	2.191,9	2.116,5
9	1.687,1	2.377,9	2.231,8	2.231,6	2.212,0
10	1.869,8	2.494,5	2.344,7	2.245,9	2.159,8
11	1.815,4	2.499,0	2.374,8	2.208,6	2.167,4
12	1.865,0	2.487,9	2.400,8	2.291,1	2.148,6
13	1.869,4	2.627,3	2.440,4	2.217,9	2.221,2
14	1.899,9	2.608,1	2.471,4	2.243,5	2.216,1
15	1.745,8	2.698,6	2.800,8	2.260,1	2.239,8
16	1.770,6	2.947,1	1.844,2	2.293,7	2.231,7
17	1.816,1	2.698,9	2.279,7	2.175,4	2.268,9
18	1.917,4	2.730,9	2.117,8	1.444,9	2.299,3
19	1.982,6	2.779,2	2.054,3	1.427,9	2.305,3
20	1.979,8	3.099,0	1.660,9	1.480,6	2.429,9
21	1.843,2	2.682,3	2.717,7	2.801,8	2.227,9

Allgemeine Verwaltung § 718 Abs. 3 und § 640

St. Datum	St. Datum				
	St. Datum				
	St. Datum				
1	1387,7	2304,4	2094,7	2025,2	1360,8
2	1390,0	2309,4	2102,9	2030,2	1370,8
3	1392,7	2314,8	2117,1	2035,3	1379,8
4	1395,4	2320,2	2131,3	2040,3	1389,8
5	1398,0	2325,6	2145,5	2045,3	1399,8
6	1400,7	2331,0	2159,7	2050,3	1409,8
7	1403,4	2336,4	2173,9	2055,3	1419,8
8	1406,0	2341,8	2188,1	2060,3	1429,8
9	1408,7	2347,2	2202,3	2065,3	1439,8
10	1411,4	2352,6	2216,5	2070,3	1449,8
11	1414,0	2358,0	2230,7	2075,3	1459,8
12	1416,7	2363,4	2244,9	2080,3	1469,8
13	1419,4	2368,8	2259,1	2085,3	1479,8
14	1422,0	2374,2	2273,3	2090,3	1489,8
15	1424,7	2379,6	2287,5	2095,3	1499,8
16	1427,4	2385,0	2301,7	2100,3	1509,8
17	1430,0	2390,4	2315,9	2105,3	1519,8
18	1432,7	2395,8	2330,1	2110,3	1529,8
19	1435,4	2401,2	2344,3	2115,3	1539,8
20	1438,0	2406,6	2358,5	2120,3	1549,8
21	1440,7	2412,0	2372,7	2125,3	1559,8
22	1443,4	2417,4	2386,9	2130,3	1569,8
23	1446,0	2422,8	2401,1	2135,3	1579,8
24	1448,7	2428,2	2415,3	2140,3	1589,8
25	1451,4	2433,6	2429,5	2145,3	1599,8
26	1454,0	2439,0	2443,7	2150,3	1609,8
27	1456,7	2444,4	2457,9	2155,3	1619,8
28	1459,4	2449,8	2472,1	2160,3	1629,8
29	1462,0	2455,2	2486,3	2165,3	1639,8
30	1464,7	2460,6	2500,5	2170,3	1649,8
31	1467,4	2466,0	2514,7	2175,3	1659,8
32	1470,0	2471,4	2528,9	2180,3	1669,8
33	1472,7	2476,8	2543,1	2185,3	1679,8
34	1475,4	2482,2	2557,3	2190,3	1689,8
35	1478,0	2487,6	2571,5	2195,3	1699,8
36	1480,7	2493,0	2585,7	2200,3	1709,8
37	1483,4	2498,4	2599,9	2205,3	1719,8
38	1486,0	2503,8	2614,1	2210,3	1729,8
39	1488,7	2509,2	2628,3	2215,3	1739,8
40	1491,4	2514,6	2642,5	2220,3	1749,8
41	1494,0	2520,0	2656,7	2225,3	1759,8
42	1496,7	2525,4	2670,9	2230,3	1769,8
43	1499,4	2530,8	2685,1	2235,3	1779,8
44	1502,0	2536,2	2699,3	2240,3	1789,8
45	1504,7	2541,6	2713,5	2245,3	1799,8
46	1507,4	2547,0	2727,7	2250,3	1809,8
47	1510,0	2552,4	2741,9	2255,3	1819,8
48	1512,7	2557,8	2756,1	2260,3	1829,8
49	1515,4	2563,2	2770,3	2265,3	1839,8
50	1518,0	2568,6	2784,5	2270,3	1849,8
51	1520,7	2574,0	2798,7	2275,3	1859,8
52	1523,4	2579,4	2812,9	2280,3	1869,8
53	1526,0	2584,8	2827,1	2285,3	1879,8
54	1528,7	2590,2	2841,3	2290,3	1889,8
55	1531,4	2595,6	2855,5	2295,3	1899,8
56	1534,0	2601,0	2869,7	2300,3	1909,8
57	1536,7	2606,4	2883,9	2305,3	1919,8
58	1539,4	2611,8	2898,1	2310,3	1929,8
59	1542,0	2617,2	2912,3	2315,3	1939,8
60	1544,7	2622,6	2926,5	2320,3	1949,8
61	1547,4	2628,0	2940,7	2325,3	1959,8
62	1550,0	2633,4	2954,9	2330,3	1969,8
63	1552,7	2638,8	2969,1	2335,3	1979,8
64	1555,4	2644,2	2983,3	2340,3	1989,8
65	1558,0	2649,6	2997,5	2345,3	1999,8
66	1560,7	2655,0	3011,7	2350,3	2009,8
67	1563,4	2660,4	3025,9	2355,3	2019,8
68	1566,0	2665,8	3040,1	2360,3	2029,8
69	1568,7	2671,2	3054,3	2365,3	2039,8
70	1571,4	2676,6	3068,5	2370,3	2049,8
71	1574,0	2682,0	3082,7	2375,3	2059,8
72	1576,7	2687,4	3096,9	2380,3	2069,8
73	1579,4	2692,8	3111,1	2385,3	2079,8
74	1582,0	2698,2	3125,3	2390,3	2089,8
75	1584,7	2703,6	3139,5	2395,3	2099,8
76	1587,4	2709,0	3153,7	2400,3	2109,8
77	1590,0	2714,4	3167,9	2405,3	2119,8
78	1592,7	2719,8	3182,1	2410,3	2129,8
79	1595,4	2725,2	3196,3	2415,3	2139,8
80	1598,0	2730,6	3210,5	2420,3	2149,8
81	1600,7	2736,0	3224,7	2425,3	2159,8
82	1603,4	2741,4	3238,9	2430,3	2169,8
83	1606,0	2746,8	3253,1	2435,3	2179,8
84	1608,7	2752,2	3267,3	2440,3	2189,8
85	1611,4	2757,6	3281,5	2445,3	2199,8
86	1614,0	2763,0	3295,7	2450,3	2209,8
87	1616,7	2768,4	3310,0	2455,3	2219,8
88	1619,4	2773,8	3324,2	2460,3	2229,8
89	1622,0	2779,2	3338,4	2465,3	2239,8
90	1624,7	2784,6	3352,6	2470,3	2249,8
91	1627,4	2790,0	3366,8	2475,3	2259,8
92	1630,0	2795,4	3381,0	2480,3	2269,8
93	1632,7	2800,8	3395,2	2485,3	2279,8
94	1635,4	2806,2	3409,4	2490,3	2289,8
95	1638,0	2811,6	3423,6	2495,3	2299,8
96	1640,7	2817,0	3437,8	2500,3	2309,8
97	1643,4	2822,4	3452,0	2505,3	2319,8
98	1646,0	2827,8	3466,2	2510,3	2329,8
99	1648,7	2833,2	3480,4	2515,3	2339,8
100	1651,4	2838,6	3494,6	2520,3	2349,8
101	1654,0	2844,0	3508,8	2525,3	2359,8
102	1656,7	2849,4	3523,0	2530,3	2369,8
103	1659,4	2854,8	3537,2	2535,3	2379,8
104	1662,0	2860,2	3551,4	2540,3	2389,8
105	1664,7	2865,6	3565,6	2545,3	2399,8
106	1667,4	2871,0	3579,8	2550,3	2409,8
107	1670,0	2876,4	3594,0	2555,3	2419,8
108	1672,7	2881,8	3608,2	2560,3	2429,8
109	1675,4	2887,2	3622,4	2565,3	2439,8
110	1678,0	2892,6	3636,6	2570,3	2449,8
111	1680,7	2898,0	3650,8	2575,3	2459,8
112	1683,4	2903,4	3665,0	2580,3	2469,8
113	1686,0	2908,8	3679,2	2585,3	2479,8
114	1688,7	2914,2	3693,4	2590,3	2489,8
115	1691,4	2919,6	3707,6	2595,3	2499,8
116	1694,0	2925,0	3721,8	2600,3	2509,8
117	1696,7	2930,4	3736,0	2605,3	2519,8
118	1699,4	2935,8	3750,2	2610,3	2529,8
119	1702,0	2941,2	3764,4	2615,3	2539,8
120	1704,7	2946,6	3778,6	2620,3	2549,8
121	1707,4	2952,0	3792,8	2625,3	2559,8
122	1710,0	2957,4	3807,0	2630,3	2569,8
123	1712,7	2962,8	3821,2	2635,3	2579,8
124	1715,4	2968,2	3835,4	2640,3	2589,8
125	1718,0	2973,6	3849,6	2645,3	2599,8
126	1720,7	2979,0	3863,8	2650,3	2609,8
127	1723,4	2984,4	3878,0	2655,3	2619,8
128	1726,0	2989,8	3892,2	2660,3	2629,8
129	1728,7	2995,2	3906,4	2665,3	2639,8
130	1731,4	3000,6	3920,6	2670,3	2649,8
131	1734,0	3006,0	3934,8	2675,3	2659,8
132	1736,7	3011,4	3949,0	2680,3	2669,8
133	1739,4	3016,8	3963,2	2685,3	2679,8
134	1742,0	3022,2	3977,4	2690,3	2689,8
135	1744,7	3027,6	3991,6	2695,3	2699,8
136	1747,4	3033,0	4005,8	2700,3	2709,8
137	1750,0	3038,4	4020,0	2705,3	2719,8
138	1752,7	3043,8	4034,2	2710,3	2729,8
139	1755,4	3049,2	4048,4	2715,3	2739,8
140	1758,0	3054,6	4062,6	2720,3	2749,8
141	1760,7	3060,0	4076,8	2725,3	2759,8
142	1763,4	3065,4	4091,0	2730,3	2769,8
143	1766,0	3070,8	4105,2	2735,3	2779,8
144	1768,7	3076,2	4119,4	2740,3	2789,8
145	1771,4	3081,6	4133,6	2745,3	2799,8
146	1774,0	3087,0	4147,8	2750,3	2809,8
147	1776,7	3092,4	4162,0	2755,3	2819,8
148	1779,4	3097,8	4176,2	2760,3	2829,8
149	1782,0	3103,2	4190,4	2765,3	2839,8
150	1784,7	3108,6	4204,6	2770,3	2849,8
151	1787,4	3114,0	4218,8	2775,3	2859,8
152	1790,0	3119,4	4233,0	2780,3	2869,8
153	1792,7	3124,8	4247,2	2785,3	2879,8
154	1795,4	3130,2	4261,4	2790,3	2889,8
155	1798,0	3135,6	4275,6	2795,3	2899,8
156	1800,7	3141,0	4289,8	2800,3	2909,8
157	1803,4	3146,4	4304,0	2805,3	2919,8
158	1806,0	3151,8	4318,2	2810,3	2929,8
159	1808,7	3157,2	4332,4	2815,3	2939,8
160	1811,4	3162,6	4346,6	2820,3	2949,8
161	1814,0	3168,0	4360,8	2825,3	2959,8
162	1816,7	3173,4	4375,0	2830,3	2969,8
163	1819,4	3178,8	4389,2	2835,3	2979,8
164	1822,0	3184,2	4403,4	2840,3	2989,8
165	1824,7	3189,6	4417,6	2845,3	2999,8
166	1827,4	3195,0	4431,8	2850,3	3009,8
167	1830,0	3200,4	4446,0	2855,3	3019,8
168	1832,7	3205,8	4460,2	2860,3	3029,8
169	1835,4	3211,2	4474,4	2865,3	3039,8
170	1838,0	3216,6	4488,6	2870,3	3049,8
171	1840,7	3222,0	4502,8	2875,3	3059,8
172	1843,4	3227,4	4517,0	2880,3	3069,8
173	1846,0	3232,8	4531,2	2885,3	3079,8
174	1848,7	3238,2	4545,4	2890,3	3089,8
175	1851,4	3243,6	4559,6	2895,3	3099,8
176	1854,0	3249,0	4573,8	2900,3	3109,8
177	1856,7	3254,4	4588,0	2905,3	3119,8
178	1859,4	3259,8	4602,2	2910,3	3129,8
179	1862,0	3265,2	4616,4	2915,3	3139,8
180	1864,7	3270,6	4630,6	2920,3	3149,8
181	1867,4	3276,0	4644,8	2925,3	3159,8
182	1870,0	3281,4	4659,0	2930,3	3169,8
183	1872,7	3286,8	4673,2	2935,3	3179,8
184	1875,4	3292,2	4687,4	2940,3	3189,8
185	1878,0	3297,6	4701,6	2945,3	3199,8
186	1880,7	3303,0	4715,		

Beamtinnen in Handwerkerlicher Verwendung § 118 Abs. 4 GehG

City	Index for metropolitan areas				
	1990-1995				
	A	B	C	D	E
1	2,999.7	2,999.7	2,999.7	2,999.8	2,999.8
2	2,152.8	2,089.2	2,044.5	2,052.6	2,072.
3	2,177.1	2,103.9	2,093.7	2,098.7	2,097.8
4	2,246.1	2,085.3	2,055.9	2,057.7	2,068.8
5	2,588.4	2,588.4	2,588.6	2,588.2	2,588.3
6	2,267.4	2,249.1	2,248.7	2,248.5	2,248.2
7	2,228.8	2,282.7	2,288.9	2,248.9	2,248.1
8	2,576.6	2,584.2	2,557.6	2,567.5	2,576.6
9	2,072.3	2,073.6	2,067.5	2,068.7	2,068.6
10	2,686.2	2,686.2	2,686.2	2,686.4	2,686.4
11	2,686.1	2,588.6	2,577.9	2,574.7	2,582.8
12	2,684.2	2,634.4	2,648.4	2,657.4	2,667.1
13	2,588.6	2,688.7	2,579.0	2,588.6	2,587.6
14	2,649.7	2,649.7	2,642.9	2,642.9	2,642.9
15	2,686.1	2,633.3	2,622.7	2,588.6	2,582.6
16	2,793.5	2,899.6	2,895.6	2,897.5	2,897.5
17	2,682.8	2,688.6	2,688.8	2,682.7	2,682.6
18	2,974.5	2,798.8	2,798.6	2,797.0	2,788.0
19	2,126.4	2,619.3	2,798.8	2,678.6	2,678.4
20	2,227.6	-	-	2,626.0	2,591.1
21	2,588.6	-	-	-	-
22	2,482.4	-	-	-	-
23	2,588.6	-	-	-	-

Verwaltungsfeuerschutz § 102 GOld

In den Altersklassen	5
M - V	207,8
V - M	207,8

VertragslehrerInnen I L & 90e VWS

[illegible]

Vortragsdozentinnen III L. S. 90a V86

for other production purposes	for public interest and/or scientific
17	2.286,81
18	2.134,4
19	1.895,6
20	1.491,6
21	1.324,6
22	1.224,2

Leiter:innen von Unterrichtsanstalten
§ 106 Abs. 2, Ziffer 10 LB-G

Intervalo de valores	n de observações		
	1	2	3
I	173,9	825,5	976,0
II	798,8	949,6	957,5
III	583,5	833,7	973,0
IV	828,2	964,7	989,9
V	388,5	276,2	482,7
VI	288,8	246,2	328,0

Lehrerinnen § 55 GehG

in der Gehaltsstufe	in der Vermerksungsgruppe					
	L 3	L 301	L 31	L 32	L 1	L 91
1	2.235,9	2.436,7	2.615,9	2.842,2	3.165,3	3.311,4
2	2.386,4	2.475,2	2.742,9	2.932,4	3.286,4	3.379,9
3	2.537,6	2.551,3	2.815,9	3.040,0	3.471,1	3.549,3
4	2.617,9	2.686,4	2.997,9	3.182,4	3.718,9	3.839,2
5	2.754,0	2.641,1	3.099,3	3.272,5	3.962,9	4.199,5
6	2.814,6	3.149,9	3.219,2	3.488,6	4.219,9	4.451,1
7	2.907,9	2.891,1	3.377,1	3.688,7	4.487,7	4.736,0
8	2.968,1	3.991,1	3.489,4	4.308,7	5.019,1	5.191,1
9	2.647,1	5.107,4	3.735,0	4.113,0	4.955,1	5.203,0
10	2.731,4	3.228,8	3.912,0	4.317,3	5.264,8	5.886,1
11	2.826,5	3.381,9	4.090,5	4.490,9	5.452,6	5.939,0
12	2.913,1	3.940,9	4.288,7	4.788,3	5.709,7	6.102,9
13	3.099,6	3.710,6	4.448,5	5.012,9	5.959,1	6.378,5
14	3.118,2	3.879,5	4.622,6	5.211,5	6.196,2	6.672,7
15	3.345,7	4.631,5	4.719,4	5.415,5	6.473,0	7.834,6
16	3.374,4	4.191,5	4.806,4	5.622,2	6.709,4	7.399,4
17	4.336,6	4.336,6	-	-	-	7.673,0
18	50,2	174,3	42,0	78,6	115,2	127,6
19	181,6	271,0	217,3	317,3	423,9	512,2

Erzieher:innenzulage § 60a GehG

Vermerksungsgruppe	in der Zulagestufe				
	1	2	3	4	5
L 1	405,2	601,1	719,1	107,7	399,3
L 2a	584,9	584,9	678,3	774,3	871,8
L 3a	684,9	574,3	584,9	605,2	643,0
L 3	238,9	474,7	482,8	483,0	534,9

Lehrerinnen von Unterrichtsanstalten § 57 GehG

Vermerksungsgruppe	Dienstleistungsgruppe	in der Dienstleistungsstufe		
		1	2	3
L 91	I	1.381,0	1.282,0	1.349,1
	II	1.382,1	1.339,9	1.269,4
	III	846,0	1.309,3	1.371,1
	IV	820,0	869,1	899,9
L 1	I	789,5	789,7	803,9
	II	1.854,0	1.325,4	1.194,3
	III	847,2	1.314,6	1.373,9
	IV	841,9	961,2	954,9
L 3a2	I	739,3	787,7	817,9
	II	825,4	875,6	717,4
	III	462,3	521,6	569,4
	IV	395,5	427,1	459,3
L 3a1	I	217,8	241,7	264,2
	II	266,2	285,0	305,1
	III	221,6	217,6	254,8
	IV	375,7	409,3	441,3
L 3a1	I	914,9	943,9	944,1
	II	264,9	285,0	305,1
	III	230,3	238,8	264,9
	IV	189,5	171,7	182,4
L 3	I	897,4	944,1	932,4
	II	239,3	239,3	244,4
	III	266,6	212,3	236,4
	IV	146,6	162,7	162,3
L 3	I	169,9	169,9	112,3
	II	72,0	78,8	82,8

Exekutivdienst § 72 GehG

in der Gehaltsstufe	in der Vermerksungsgruppe			
	E 1	E 2a	E 2b	E 2c
1	-	-	2.399,3	2.299,9
2	-	-	2.399,3	2.299,9
3	-	-	2.399,3	2.299,9
4	2.399,3	2.599,9	2.459,7	2.299,9
5	2.844,6	2.999,2	2.691,5	2.299,9
6	3.162,7	2.773,2	2.549,8	2.399,9
7	3.290,5	2.824,7	2.597,1	2.399,9
8	3.299,9	2.874,4	2.621,2	2.399,9
9	3.591,9	2.925,5	2.676,5	-
10	3.811,9	2.979,9	2.702,3	-
11	4.030,9	3.027,9	2.946,1	-
12	4.176,2	3.162,7	2.979,9	-
13	4.362,4	3.362,2	3.056,5	-
14	4.819,9	3.463,4	3.149,3	-
15	4.866,7	3.509,2	3.289,9	-
16	4.756,9	3.418,7	3.277,1	-
17	4.896,9	3.721,4	3.483,3	-
18	5.122,6	3.899,9	3.696,2	-
19	5.271,9	3.879,1	3.662,2	-
20	277,6	89,7	83,7	-
21a	454,6	119,9	132,4	-

Wachdienstzulage § 81 GehG

Vermerksungsgruppe		E
Wachst. 1	E 2c	193,9
Wachst. 2	E 2c	193,9
Wachst. 3	E 2c	193,9
Wachst. 4	E 2c	193,9

Flügehalt § 74a GehG

Flügehalt	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3
Flügehalt	11.202,2	11.202,2	11.202,2

Nebengebühren

Gebührengruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3
Gebührengruppe für Wachposten	193,9	193,9	193,9
Gebührengruppe für Wachposten	193,9	193,9	193,9
Gebührengruppe für Wachposten	193,9	193,9	193,9
Gebührengruppe für Wachposten	193,9	193,9	193,9
Gebührengruppe für Wachposten	193,9	193,9	193,9
Gebührengruppe für Wachposten	193,9	193,9	193,9
Gebührengruppe für Wachposten	193,9	193,9	193,9
Gebührengruppe für Wachposten	193,9	193,9	193,9
Gebührengruppe für Wachposten	193,9	193,9	193,9
Gebührengruppe für Wachposten	193,9	193,9	193,9

Vergütung § 83 GehG (12x im Jahr)

Vermerksungsgruppe	E
E 2a	145,8
E 2b	145,8
E 2c	145,8
E 1	145,8

Funktionszulage § 74 GehG

in der Funktionsstufe	in der Funktionsgruppe			
	1	2	3	4
1	97,9	102,7	117,4	132,4
2	110,7	115,4	130,7	145,2
3	130,0	135,7	151,1	166,2
4	150,0	155,7	171,1	186,2
5	170,0	175,7	191,1	206,2
6	190,0	195,7	211,1	226,2
7	210,0	215,7	231,1	246,2
8	230,0	235,7	251,1	266,2
9	250,0	255,7	271,1	286,2
10	270,0	275,7	291,1	306,2
11	290,0	295,7	311,1	326,2
12	310,0	315,7	331,1	346,2
13	330,0	335,7	351,1	366,2
14	350,0	355,7	371,1	386,2
15	370,0	375,7	391,1	406,2
16	390,0	395,7	411,1	426,2
17	410,0	415,7	431,1	446,2
18	430,0	435,7	451,1	466,2
19	450,0	455,7	471,1	486,2
20	470,0	475,7	491,1	506,2
21	490,0	495,7	511,1	526,2
22	510,0	515,7	531,1	546,2
23	530,0	535,7	551,1	566,2
24	550,0	555,7	571,1	586,2
25	570,0	575,7	591,1	606,2
26	590,0	595,7	611,1	626,2
27	610,0	615,7	631,1	646,2
28	630,0	635,7	651,1	666,2
29	650,0	655,7	671,1	686,2
30	670,0	675,7	691,1	706,2
31	690,0	695,7	711,1	726,2
32	710,0	715,7	731,1	746,2
33	730,0	735,7	751,1	766,2
34	750,0	755,7	771,1	786,2
35	770,0	775,7	791,1	806,2
36	790,0	795,7	811,1	826,2
37	810,0	815,7	831,1	846,2
38	830,0	835,7	851,1	866,2
39	850,0	855,7	871,1	886,2
40	870,0	875,7	891,1	906,2
41	890,0	895,7	911,1	926,2
42	910,0	915,7	931,1	946,2
43	930,0	935,7	951,1	966,2
44	950,0	955,7	971,1	986,2
45	970,0	975,7	991,1	1.006,2
46	990,0	995,7	1.011,1	1.026,2
47	1.010,0	1.015,7	1.031,1	1.046,2
48	1.030,0	1.035,7	1.051,1	1.066,2
49	1.050,0	1.055,7	1.071,1	1.086,2
50	1.070,0	1.075,7	1.091,1	1.106,2
51	1.090,0	1.095,7	1.111,1	1.126,2
52	1.110,0	1.115,7	1.131,1	1.146,2
53	1.130,0	1.135,7	1.151,1	1.166,2
54	1.150,0	1.155,7	1.171,1	1.186,2
55	1.170,0	1.175,7	1.191,1	1.206,2
56	1.190,0	1.195,7	1.211,1	1.226,2
57	1.210,0	1.215,7	1.231,1	1.246,2
58	1.230,0	1.235,7	1.251,1	1.266,2
59	1.250,0	1.255,7	1.271,1	1.286,2
60	1.270,0	1.275,7	1.291,1	1.306,2
61	1.290,0	1.295,7	1.311,1	1.326,2
62	1.310,0	1.315,7	1.331,1	1.346,2
63	1.330,0	1.335,7	1.351,1	1.366,2
64	1.350,0	1.355,7	1.371,1	1.386,2
65	1.370,0	1.375,7	1.391,1	1.406,2
66	1.390,0	1.395,7	1.411,1	1.426,2
67	1.410,0	1.415,7	1.431,1	1.446,2
68	1.430,0	1.435,7	1.451,1	1.466,2
69	1.450,0	1.455,7	1.471,1	1.486,2
70	1.470,0	1.475,7	1.491,1	1.506,2
71	1.490,0	1.495,7	1.511,1	1.526,2
72	1.510,0	1.515,7	1.531,1	1.546,2
73	1.530,0	1.535,7	1.551,1	1.566,2
74	1.550,0	1.555,7	1.571,1	1.586,2
75	1.570,0	1.575,7	1.591,1	1.606,2
76	1.590,0	1.595,7	1.611,1	1.626,2
77	1.610,0	1.615,7	1.631,1	1.646,2
78	1.630,0	1.635,7	1.651,1	1.666,2
79	1.650,0	1.655,7	1.671,1	1.686,2
80	1.670,0	1.675,7	1.691,1	1.706,2
81	1.690,0	1.695,7	1.711,1	1.726,2
82	1.710,0	1.715,7	1.731,1	1.746,2
83	1.730,0	1.735,7	1.751,1	1.766,2
84	1.750,0	1.755,7	1.771,1	1.786,2
85	1.770,0	1.775,7	1.791,1	1.806,2
86	1.790,0	1.795,7	1.811,1	1.826,2
87	1.810,0	1.815,7	1.831,1	1.846,2
88	1.830,0	1.835,7	1.851,1	1.866,2
89	1.850,0	1.855,7	1.871,1	1.886,2
90	1.870,0	1.875,7	1.891,1	1.906,2
91	1.890,0	1.895,7	1.911,1	1.926,2
92	1.910,0	1.915,7	1.931,1	1.946,2
93	1.930,0	1.935,7	1.951,1	1.966,2
94	1.950,0	1.955,7	1.971,1	1.986,2
95	1.970,0	1.975,7	1.991,1	2.006,2
96	1.990,0	1.995,7	2.011,1	2.026,2
97	2.010,0	2.015,7	2.031,1	2.046,2
98	2.030,0	2.035,7	2.051,1	2.066,2
99	2.050,0	2.055,7	2.071,1	2.086,2
100	2.070,0	2.075,7	2.091,1	2.106,2

Flügehalt § 87 GehG

Funktionsgruppe	Stufe 1	Stufe 2
M 90 1-7	11.202,2	11.202,2

Gewinnen mit dem TirolBlick und Personalshop:

3 x ein 46-teiliges Akku-Schrauber-Set

Gewinnen Sie mit dem TirolBlick einen kompakten Helfer für ihre Projekte im Haushalt.

Er ist klein, handlich und absolut flexibel für Ihre Bohr- und Schraubarbeiten und hat eine supereinfache An- und Abnahme der Aufsätze: Der kompakte Akku-Schrauber mit einem 46-teiligen Akku-Schrauber-Set



Foto: Personalshop

aus dem Angebot des Personalshops funktioniert kabellos und gewährt durch die LED-Leuchte genügend Licht beim Hantieren. Durch die flexible Bitverlängerung, die eine 180-Grad-Drehung ermöglicht, sind auch schwer erreichbare Stellen kein Problem mehr. Sämtliche Zubehörteile sind fein säuberlich im mitgelieferten, handlichen Koffer sicher verstaut. Übrigens – mit dem inkludierten USB-Kabel lässt sich der Akku-Schrauber bequem aufladen...

TB-Gewinnspiel

Wie hoch ist die von der GÖD ausverhandelte Gehaltserhöhung für den Öffentlichen Dienst?

Name:

Adresse:

Telefon:

Mitmachen und gewinnen

Schicken Sie nebenstehenden Kupon ausgefüllt bis 25. Jänner 2024 an die GÖD Tirol, Kennwort: Südtiroler Platz 14-16, 6020 Innsbruck. Bitte nur Postkarten verwenden, der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

ANZEIGE

30%

Neukunden- RABATT* auf ALLES!

www.personalshop.com

1. QR Code scannen
2. Ihr Gutschein-Code **A30453** wird automatisch eingelöst
3. Von 30% Rabatt* profitieren

personal shop

Markenartikel zu Bestpreisen

Über 100 Top-Marken und 10.000 Artikel: Damen- und Herrenbekleidung, Schuhe, Sport und Outdoor, Haushalt und Wohnen

Mit Ihrem Gutschein-Code

A30453

UNSERE TOP-MARKEN



reusch

CHIENSEE



SKECHERS

Telefonisch bestellen: 0 512 / 34 33 44

*Mindestbestellwert € 40,-
Dieser Aktion kann nicht mit anderen Aktionen kombiniert werden

Widerrufsrecht: Sie haben das Recht, 14 Tage lang Ihre Angaben zum Online-Bestellvorgang gegenüber der Personalshop und Personalshop zu widerrufen, indem Sie eine e-Mail an: info@personalshop.com, Tel. 0512 / 34 33 44, Fax: 0512 / 34 33 44-40, oder per Post an: Personalshop, Südtiroler Platz 14-16, 6020 Innsbruck, Österreich, senden. Die Widerrufsfrist beginnt ab dem Tag, an dem Sie die Waren in Besitz genommen haben. Sollten Sie von der Ware optisch 14 Tage nach Erhalt nicht zurück, für gewöhnlich innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt, werden Sie eine kostenlose Rücksendung erhalten. 14 Tage ab Erhalt der Ware, wenn die Ware nicht im originalen und unbeschädigten Zustand befindet.
Innsbruck: Personalshop und Personalshop, Südtiroler Platz 14-16, 6020 Innsbruck, Österreich